



云南驰宏锌锗股份有限公司
YUNNAN CHIHONG Zn & Ge CO.,LTD.

聚焦高质量发展
创世界一流企业

2022

环境、社会及管治 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

CONTENTS

目录



关于本报告	01
董事长致辞	02

走进驰宏锌锗	04
（一）公司简介	04
（二）业务布局	05
（三）发展战略	06
（四）企业文化	06
（五）组织架构	07

ESG 管理	59
（一）责任理念	59
（二）责任治理	59
（三）责任融合	59
（四）责任能力	59
（五）责任沟通	60
（六）实质性议题分析	61

未来展望	62
附录	64
（一）关键绩效	64
（二）指标索引	70
（三）意见反馈	71

01

强基固本	
夯实发展根基	8

（一）强化党建引领	10
（二）优化公司治理	12
（三）筑牢安全底线	18

02

创新驱动	
深耕匠心智造	20

（一）点燃创新引擎	22
（二）打造至臻品质	28

03

绿色环保	
守护绿水青山	32

（一）强化环境管理	34
（二）践行“双碳”战略	37
（三）坚持绿色运营	40

04

赋能共赢	
同创美好生活	42

（一）守护员工幸福	44
（二）促进互惠共赢	50
（三）倾情回馈社会	54



关于本报告

报告周期

本报告是云南驰宏锌锗股份有限公司向社会公开发布的 2022 年环境、社会及管治报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），旨在阐述公司在环境（Environmental）、社会（Social）和公司治理（Governance）方面的制度建设与工作表现，客观地披露公司在可持续发展方面的管理和成效，以响应利益相关方及社会公众的期望。

称谓说明

为便于表达，报告中使用的“驰宏锌锗”“公司”“我们”均为“云南驰宏锌锗股份有限公司”的简称。

报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，驰宏锌锗在环境、社会 and 治理等方面的履责实践及绩效表现。报告实体范围的选择主要基于重要性和实质性考虑。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
联合国可持续发展目标（SDGs）
香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

编制流程

前期准备—议题确定—资料收集—报告编写—内容审核—设计发布—读者反馈

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

联系方式

地址：云南省曲靖市经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司证券部
邮编：655011
电话：0874-8966698
传真：0874-8966699
邮箱：chxz600497@chxz.com

发布形式

本报告以印刷品、电子版形式发布，其中电子版可在公司官方网站社会责任专栏 (<https://chxz.chinalco.com.cn/tzzgx/shzrbg/>) 下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。
本报告印刷采用环保纸。为节约用纸，我们尽量控制篇幅，如果您想了解更多信息，可通过浏览公司官方网站、微信公众号或年度财报获得补充。



董事长致辞

2022 年，是党的二十大召开之年、“十四五”承上启下之年，也是驰宏锌锗改革发展浓墨重彩的一年。我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，推动实现更高质量、更有效率、更可持续、更加安全的发展。我们坚决落实中铝集团、中国铜业各项决策部署，团结带领干部员工守正创新、勇毅前行，加快建设世界一流铅锌锗企业。我们坚持政治责任、经济责任、社会责任有机统一，履行社会责任，展现企业担当作为。

我们坚定不移做党建引领企业发展的实践者。坚决扛稳党建责任、夯实党建基础、提升党建质量，为公司高质量发展提供引领保障。把迎接保障党的二十大胜利召开和学习宣贯党的二十大精神作为头等大事，开展系列活动；严格落实“第一议题”制度，全面系统学习习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神；实施党建基础管理“大监督”“两带两创”、双提升等活动，夯实党建基础、擦亮党建品牌。

我们坚定不移做维护产供应链安全的捍卫者。围绕“十四五”58134 发展目标，全力推动战略举措落地实施。高位统筹，上下联动，集中力量攻坚权证办理，取得扎实成果；科学统筹资源增储与采矿生产关系，狠抓老矿山找探矿平台建设和周边资源找探，保证当期资源新增量大于消耗量；系统推进矿山冶炼企业重大项目建设，积蓄发展后劲。

我们坚定不移做推进科技自立自强的先行者。牢记“资源 + 科技”立企初心，全方位构建创新体系。出台“1+8”科技创新激励政策，做实 3 个领域技术中心，遴选原创技术策源地研发项目 13 个；聚焦制约公司发展难题，实施铅锌回收率提升、高纯金属研发等技术攻关，取得显著成果。

我们坚定不移做绿色低碳转型发展的引领者。秉持“善待自然、绿色发展”的环保理念，不断优化能源管理体系。大力开展能效对标创标活动，加强节能技改，优化生产工艺，促进节能降碳；践行绿色发展理念，建成 6 个绿色矿山、4 个绿色工厂；加大清洁能源使用力度，积极推进厂区分布式光伏发电建设，推动绿色生产运营。

我们坚定不移做忠实履行社会责任的推动者。坚持“以人为本”，充分保障员工权益，构建完善薪酬福利体系及激励机制；积极聚合伙伴共同成长，强化上下游企业战略合作，共建协同发展平台，推动行业生态圈发展；坚决落实乡村振兴工作部署，推动与脱贫攻坚有效衔接，努力助推挂联村建设美丽宜居乡村；心系社会发展，扎实开展公益志愿服务系列活动，以实际行动传递爱心与温暖。

百舸争流奋楫者先，千帆竞发勇进者胜。2023 年，我们将全面贯彻落实党的二十大精神，大力弘扬伟大建党精神，踔厉奋发，勇毅前行，为加快建设世界一流铅锌锗企业而不懈奋斗！

驰宏锌锗党委书记、董事长



走进驰宏锌锗

公司简介

驰宏锌锗成立于 2000 年 7 月，是一户以铅锌锗产业为主，综合回收稀贵金属，集地质勘探、采矿、选矿、冶炼、化工、深加工、贸易和科研为一体的国有控股上市公司(股票代码: 600497)。公司拥有 2 座世界级高品位矿山，资源品种覆盖铅、锌、锗、银、金等多种有色金属。具有年采选矿石 300 万吨、矿产铅锌金属产能 40 万吨、铅锌冶炼产能 63 万吨、银 150 吨、金 70 千克、锗产品含锗 60 吨，镉、铋、锑等稀贵金属 400 余吨的综合生产能力。主要装备、环保和工艺技术处于行业领先水平，矿山铅锌金属产量、铅锌锗产品产量稳居国内前列。公司现隶属于中国铝业集团有限公司，截至 2022 年底，驰宏锌锗注册资本 50.91 亿元，资产规模 266 亿元。

截至 2022 年底，公司在岗职工 7772 人，在国内云南、内蒙古、黑龙江、西藏，以及国外加拿大等地拥有 24 家分子公司，综合竞争力名列国内铅锌行业前茅。

业务布局

公司依托自有资源优势，以铅锌锗业务为主线，目前已形成了国内云南、内蒙古及西藏的布局和“6 座矿山+4 座冶炼厂”相辅相成的“矿冶一体化”产业布局。后续公司将坚持资源第一战略，按照国内巩固发展西南、优化发展东北、拓展发展西北，国外加快推进资源整合，做好战略资源储备的定位，打造“3+1”产业布局。



截至 2022 年底



驰宏锌锗注册资本
50.91 亿元



公司在岗职工达
7772 人



营业收入
219 亿元



净资产收益率
4.5 %



资产规模
266 亿元



拥有分子公司
24 家



利润总额
6.76 亿元



纳税总额
14.63 亿元



发展战略

指导思想

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，以内涵式高质量发展为主题，以高质量党建为牵引，以依法治企为保障，以深化改革和提升价值创造能力为动力，以科技创新和绿色低碳为支撑，推动产业布局结构优化和转型升级，打造成为产业基础高级化、产业链现代化的铅锌锗产业链链长，加快建设世界一流铅锌锗企业。

战略定位

公司依托中铝集团、中国铜业组织优势、资源优资、管理优势，全力实施企业成长战略，到 2025 年基本建成具有全球竞争力的世界一流铅锌锗企业，为 2035 年前全面建成具有全球竞争力的世界一流铅锌锗企业奠定坚实基础。

发展思路

公司聚焦铅锌锗主业，以提升净资产收益率为核心，依托资源领先、科技赋能、绿色低碳、指标一流、成本领先五大发展引擎，做大资源、做强矿山、做优冶炼、做活合金、做精锗业、做实协同（贸易、物流、矿冶技术、工程业务），优先发展上游、优化发展中游、适度发展下游，提升公司核心竞争力。

企业文化



共同使命

创新发掘资源价值，绿色铸就金彩事业



公司愿景

建设具有全球竞争力的世界一流铅锌锗矿业公司



企业精神

励精图治 创新求强



核心价值观

责任 诚信 开放 卓越



品牌形象

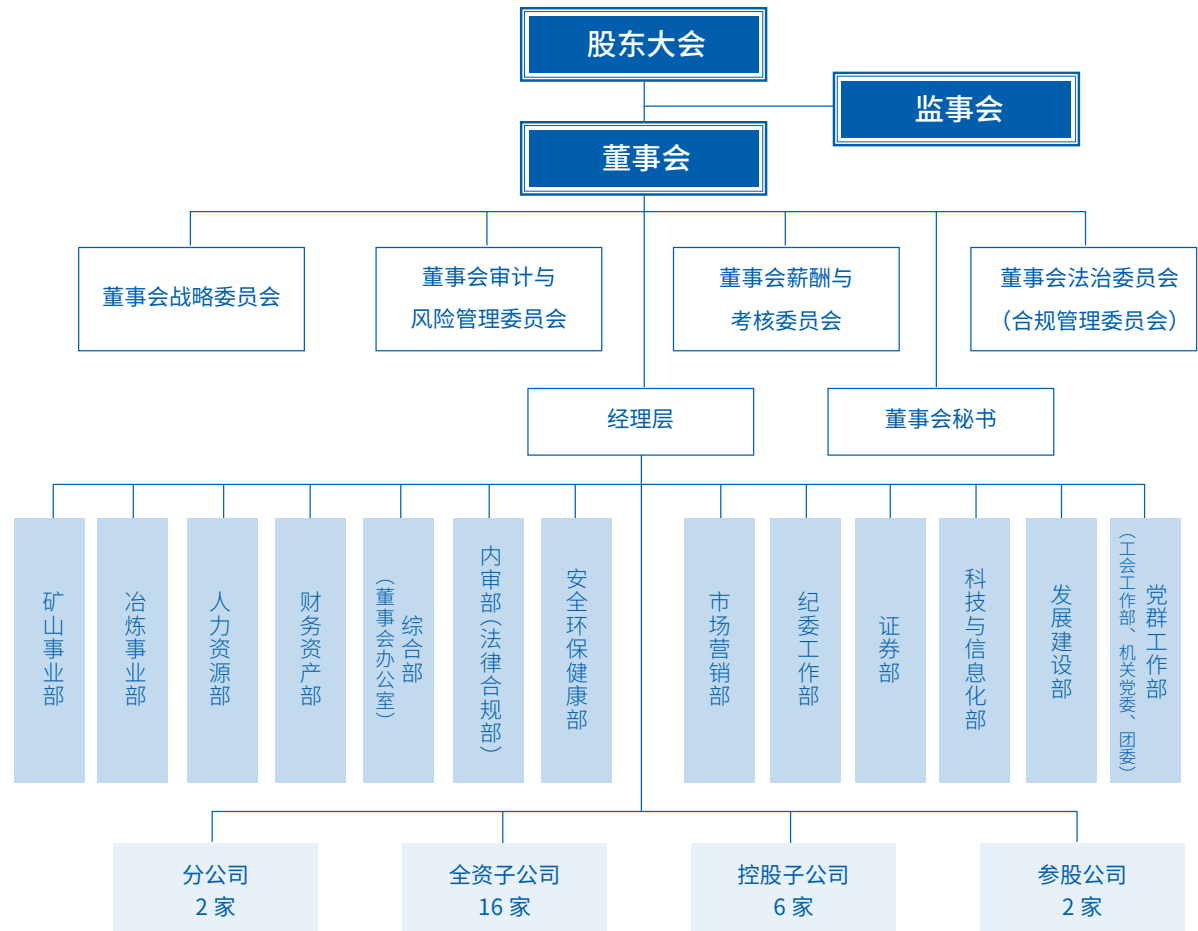
责任驰宏 诚信驰宏 生态驰宏 平安驰宏 和谐驰宏



品牌宣传语

点石成金 造福人类

组织架构



经营之道

发展理念： 创新创效 开放共享

资源理念： 珍惜有限 创造无限

安全理念： 生命至上 本质安全

环保理念： 善待自然 绿色发展

管理方略

人才理念： 德才兼备 有为有位

品牌理念： 品质为基 享誉世界

营销理念： 市场导向 信誉为先

成本理念： 对标一流 精益高效

强基固本

夯实发展根基

“

驰宏锌锗坚决扛稳党建责任，夯实党建基础，提升党建质量。突出改革在企业治理中的关键作用，持续规范治理，提升管理效率。坚持全局观念，秉持系统思维，抓牢风险防控，为建设世界一流铅锌锗企业奠定坚实基础。

”

10 / 强化党建引领

12 / 优化公司治理

18 / 筑牢安全底线



强化党建引领

驰宏锌锗坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，坚决扛稳党建责任，强化政治引领，深化党建融合，夯实党建基础，提升党建质量，为公司高质量发展筑牢坚实基础。

强化政治引领

公司党委严格落实“第一议题”制度，全面系统学习习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神，推动各级党组织和广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。把迎接保障党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神作为头等大事，开展“建功新时代、喜迎二十大”系列活动。组织召开各级党组织书记工作会，邀请省委党校教授开展专题辅导，推动全体干部员工深刻领会党的二十大精神重大意义和科学内涵。



公司党委组织广大干部职工收看党的二十大开幕式



公司党委学习传达党的二十大开幕式精神

公司坚决贯彻落实中铝集团、中国铜业决策部署和行业协会工作要求，推动各项工作措施在企业一贯到底、落地生根。



全国政协常委，中国有色金属行业工业协会党委书记、会长葛红林到驰宏会泽冶炼、驰宏会泽矿业调研指导工作



中国铜业党委书记、董事长许波到驰宏锌锗检查指导工作

夯实党建基础

公司党委严格聚焦巡视巡察反馈意见整改，开展党委理论中心组学习质量提升、党委会质量提升专项行动，组织“微课堂”实务培训，分批分类做好党员、新任党组织书记教育培训。

2022 年，公司党委所属 7 个党组织获评中铝集团“百十一”示范党组织称号，党建基础规范性进一步提升。

2022 年

党组织完成换届选举

123 个

党员参加集中轮训

4700 余人次

党支部通过标准化达标验收

88 个

深化党建融合

公司党委深化党建融合，开展党组织副书记试点、党员“双提升”等活动，落实“中铜先锋”党员突击队活动。实施“两带两创”项目 418 个，开展党员突击 1000 余次，攻克了一批制约公司发展的难题，取得“党建+N”新成效，实现业务与党建的高度融合发展。

创新开展党业融合课题研究

50 项

制定“双创”大讨论对策

592 条

强化服务意识

公司党委积极发挥基层党组织作用，推动“我为群众办实事”实践活动落实走深，从最困难的群众入手，从最突出的问题抓起，用心用情用力解决基层的困难事、群众的烦心事，增强群众的获得感、幸福感、安全感。2022 年，公司党委落实“我为群众办实事”459 项，解决了一批员工“急难愁盼”问题。

驰宏会泽矿业认真贯彻习近平总书记对发展志愿服务事业作出的重要指示精神，深化“我为群众办实事”实践，成立青年志愿服务队，打造了“青年聚力献爱心”等 4 项志愿服务品牌。





优化公司治理

驰宏锌锗持续完善公司治理体系，提高规范运作水平，以规范有效的公司治理结构，公开、透明的信息披露，健全的风险管理体系，提升公司治理水平。公司持续加强廉政建设和法治建设，充分保障和维护股东及各利益相关方的权利，推动公司可持续健康发展。

突出价值创造

公司牢固树立价值创造导向，以“421 成本管控法”凝聚价值创造合力。

四大系统全面发力

生产系统持续抓牢产量提升、指标改进和单耗降低；营销系统科学把握销售节奏，拓展高富含原料采购渠道；财务系统充分发挥资金价值创造能力，降低融资规模和融资成本；管理系统强化基础管理提升，严控管理费用支出。

- 四大系统累计提质增效 **5.91** 亿元

两个维度协同并进

多渠道、多层次争取有利政策机遇。

- 享受税收政策优惠 **3.78** 亿元
- 土地及房屋等非经营性资产盘活累计变现超 **2** 亿元

对标追标一抓到底

10 个技术经济指标进入行业前三，冶炼产品完全成本连续 4 年呈阶梯式下降，矿山可变动成本稳定控制。

- 打造 **14** 个国内铅锌行业单项冠军
- 全员劳动生产率同比提升 **4.5** 万元 / 人·年

目 案例 公司党委书记、董事长王冲带队赴华为公司开展对标学习

2022 年 4 月 15 日，公司党委书记、董事长王冲带队到华为公司进行交流学习，加快推进驰宏锌锗智能化铅锌矿山建设步伐。双方就驰宏锌锗铅锌矿山特点及矿山机械化、自动化、数字化、智能化现状展开交流。

驰宏锌锗将继续深化与华为公司的战略合作，邀请华为公司到公司旗下矿山现场调研、交流，确定公司智能化矿山发展蓝图及整体建设方案，携手共赢数字化转型发展。



诚信合规经营

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规和规范性文件要求，依照《公司章程》等管理制度，建立并不断完善现代企业制度，优化法人治理结构，完善股东大会、董事会、监事会、经营层权责清晰的管理体制，规范三会运作，履行信息披露义务，持续提升公司治理水平。

董事会建设

- 公司建立了以股东大会、董事会、监事会、经理层为主体，权责清晰、分工明确的法人治理结构，制定完善了《公司章程》，并建立健全《公司股东大会议事规则》《董事会议事规则》和《监事会议事规则》等相关制度，形成职责明确、相互制衡、规范有效的公司治理机制，确保公司规范运作。
- 截至 2022 年底，公司董事会由 11 名董事组成，其中独立董事 4 名，其他董事 7 名，设立董事长 1 名。同时外部董事 8 名，实现外部董事占多数。
- 董事会各专门委员会中外部董事均占主导地位或者较高比例，能充分发挥自身专业优势，积极履职。
- 公司及所属子公司共 13 家建立董事会的企业，全部实现外部董事占多数。通过充分发挥外部董事和非外部董事的组合优势，规范董事会建设，推动公司高质量发展。

三会运作

报告期内，公司精准筹划三会工作，确保三会规范运作，全年组织召开董事会 9 次，监事会 6 次，股东大会 3 次，专门委员会 7 次，会议记录、召集、召开、表决和决策程序均符合相关规定，各项决议均得到高效执行。

信息披露

公司重视信息披露管理，提升信息披露质量，促进公司依法规范运作，维护公司股东合法权益。我们根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规及《公司章程》的有关规定，及时、准确地公开披露 139 项公告及相关文件。

投资者管理

公司高度重视投资者关系管理工作，通过投资者保护宣传日、投资者网上集体接待日、业绩说明会、电话交流会、现场调研等多样化渠道，合规有效传递公司价值。本报告期内，公司积极接听投资者电话，通过上交所 E 互动直面中小股东，回复投资者提问，回复率达 100%，形成良性互动良好关系。

坚持依法治企

驰宏锌锗聚焦“依法治企”目标，突出关键环节和重点事项，固根基、补短板、强弱项，不断增强依法合规治企针对性、实效性。

- 所属境内所有子企业全部完成公司章程修订，把党的领导、党建工作完整写入章程。
- 建立合同管理系统，建设规章制度管理系统，实现主体企业法律合规性审核全覆盖，梳理修订投资管控类管理制度 12 个。

2022 年

公司开展守法合规培训

10 次

参加培训

3200 人

案例 严守依法合规底线，持之以恒推进法治驰宏建设

2022 年 3 月 10 日，公司召开 2022 年法治与合规管理专项工作会暨深化改革工作专题推进会。会议总结回顾 2021 年度公司及所属企业依法治企工作情况，安排部署 2022 年公司法治与合规管理工作任务。

会议强调，公司及所属企业领导要强化领导责任，加强规范管理，健全管理体系，增强全面依法从严治企的责任感、使命感和紧迫感，始终严守依法合规底线，坚定不移、持之以恒推进法治驰宏建设，为公司高质量发展提供有力保障。



全面深化改革

公司深入推进国企改革三年行动，坚决把深化改革作为工作发展的重要抓手，重塑组织机构和管理体系，加力攻坚三项制度改革，纵深推进经理层任期制和契约化管理，聚力打造驰宏锗业科改示范，推动公司改革全面提速。公司改革经验被《中国有色金属报》《中国有色网》《中国日报中文网》刊登，改革做法作为典型经验案例得到中铝集团刊发推广。

改革攻坚绩效亮点

- 细化完善《推进深化改革三年行动任务清单（2020-2022 年）》和工作台账，改革任务细化落实到人到岗，明确时间锁定目标，6 类 58 项 211 份改革任务 100% 完成。
- 推行集中一贯管理，实施大部制和扁平化改革，组建矿山事业部和冶炼事业部，高效落地事业部改革任务。
- 持续深化任期制和契约化改革、职业经理人改革，全面完成年度目标，发展活力、动力增强。
- 聚力打造驰宏锗业科改示范，2022 年 13 项改革重点任务、38 项改革举措 100% 完成，在创新、效益、人才等方面取得阶段性改革成效。



推进反腐倡廉

驰宏锌锗高度重视廉洁文化建设，持续加强党风廉政建设和反腐败工作，一体推进“三不腐”机制，营造风清气正的政治生态。

强化政治监督

公司依据《中共中国铜业有限公司纪律检查委员会各单位纪委请示报告事项管理办法》《中共云南驰宏锌锗股份有限公司委员会关于印发加强对“一把手”和领导班子监督的分工方案的通知》等制度刚性要求，通过谈心谈话，参加党委会、党委理论学习中心组学习，列席总经理办公会及其他专业会议等方式强化同级监督。

构建大监督体系

对地磅计量、化验分析、采购营销等关键领域开展精准监督，对酒驾醉驾、赌博等违法犯罪问题开展专项整治，风清气正的干事创业氛围日益浓厚，清廉驰宏建设更加深入。

落实“一岗双责”

制定下发《2022 年党风廉政建设和反腐败工作要点》，进一步明确和压实责任，分解细化重点工作，确保责任落实到位。坚持问题导向，通过早调会开展党风廉政“一岗双责”专题培训，落实“双报告”制度。

聚焦专项工作

聚焦“改革发展重点、基层一线难点、职工关注热点”三个重点，公司广大纪检干部深入开展“接地气、再监督”工作，发现解决问题681个。

制定下发 2022 年“不能腐”制度建设清单，系统梳理并组织修订“不能腐”制度 128 项。

坚持问题导向，开展对标共建。与云南铜业纪委认真开展对标共建工作，对标制定的措施已 100% 落实。

突出监督重点，开展专项整治。开展靠企吃企的专项整治，组织重点领域、关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》。

提高政治站位，开展纾困解难监督。畅通投诉举报渠道，建立跟踪落实机制，对中小微企业纾困解难的决策部署落实情况进行监督。

开展廉洁教育

公司常态化开展廉洁教育活动，营造廉洁从业氛围。举行“礼赞清廉润心田”廉洁寄语活动，打造廉洁文化长廊，推广廉洁短视频；组织开展 2 次党风廉政建设警示教育大会，提升“不想腐”思想自觉。

参与党风廉政建设警示教育大会

4700 人次



2022 年，驰宏锌锗第一次党风廉政建设警示教育大会



驰宏锌锗 2022 年“党风廉政宣传教育月”活动

筑牢安全底线

驰宏锌锗深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作重要论述，持续完善安全管理体系、压实各级安全生产责任，扎实开展安全环保督查，开展隐患排查治理、安全文化培训宣贯、安全标准化班组建设，助力公司生产运营持续、稳定、健康发展。

强化安全管理

公司不断完善安全管理体系，加强安全管理制度建设，压实安全责任。对安全管理制度整合、修订、优化，落实 CAHS 标准化管理体系，推进安全生产标准化班组建设，制定安全生产标准化班组考评细则；组织成立规程修编小组，大力组织推进“三大规程”规范化修编工作，推动公司安全管理工作迈上新台阶。

截至
2022 年底



公司已完成规程修订

3284 个

完成率

99.7 %

落实安全责任

- 按照全员安全生产责任制和中铝集团 CAHS 安全生产标准化管理体系，建立形成《分级分类安全履职清单》，明确规定了各级领导、组织机构在安全生产工作中应履行的工作职责、工作标准和具体要求。
- 规范统一企业主要负责人“7+4+1”安全履职要求（即：《安全生产法》规定的主要负责人七条法定职责，主要负责人“四个一”安全履职，企业领导班子成员包保重要危险源（一个专项）工作）。
- 建立安全环保督查机制，成立安全环保督查组，由安全环保委员会直接领导开展全面督查工作。

防范安全风险

公司高度重视安全风险管理和预防，持续提升安全风险管理水平。通过强化重要危险源管控，开展安全生产隐患排查活动、“百日清零”专项整治行动，就排查出的重点难点问题研究制定方案落实整改；利用信息化系统，建设完成“违章统计分析、葡萄图、隐患上报、职业卫生报表、源长制、领导包保班组”等安全信息化系统模块，大幅提升安全管理效能。



驰宏会泽冶炼风险辨识班组“PK”赛

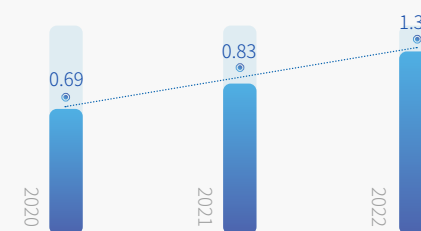


呼伦贝尔驰宏参加安全生产月活动

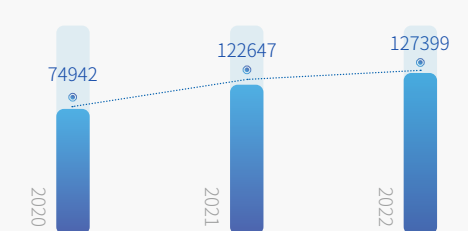
开展安全培训

驰宏锌锗严格按照《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规要求，围绕生产经营实际强化安全生产文化建设，开展“三级”安全教育培训、“安全生产月”活动、组织员工参加注册安全工程师考试、建设公司安全课程资源库等工作，持续筑牢员工安全思想防线。

安全生产资金投入(亿元)



安全培训参与人数(人次)



案例 驰宏综合利用开展“三级”安全教育培训，筑牢安全底线

2022 年 1 月 6 日，驰宏综合利用组织召开全员“三级”安全教育培训启动会。会议从“三大规程”培训、口袋卡规范使用、班组安全教育培训等方面展开培训，积极强化培训的过程管理，确保实现以学促用、以学促行，筑牢干部员工“我要安全”的意识，提升干部员工“我会安全”的技能。



创新驱动 深耕匠心智造

“

创新是企业发展进步的灵魂，也是产业发展的源动力。驰宏锌锗始终坚持科技创新在企业格局中的核心地位，建立健全科技创新管理体系，推动核心技术攻关，加强知识产权保护，营造创新文化氛围；加强产品质量管理体系建设，持续优化客户服务，努力以科技创新带动全面创新，实现高质量发展。

”

22 / 点燃创新引擎

28 / 打造至臻品质





点燃创新引擎

驰宏锌锗聚焦创新驱动，强化全员创新意识，完善创新管理体系建设，加大核心技术攻关力度，搭建科技创新平台，助推企业高质量发展。



完善创新制度

驰宏锌锗始终牢记“资源+科技”立企初心，全面落实中铝集团、中国铜业科技工作会精神，做好战略顶层设计，建立健全科技创新管理制度，配套出台“1+8”科技创新激励政策，激发员工创新创效，助推科技驰宏开启新篇章。



目 案例 公司召开第十五次科技创新大会

公司召开第十五次科技创新大会，总结三年科技创新工作成果，明确下一步发展目标。三年来，公司科研项目坚持以价值引领为导向，“深地资源探找”“难选冶低品位氧硫混合铅锌矿选矿”等重大科技项目攻关取得新突破，矿山采矿、铅锌选矿、铅锌冶炼、深加工等方面关键核心技术成效明显。

大会明确公司“十四五”期间科技创新目标，力争到“十四五”末，科技成果转化率达到 85%，铅锌矿山 C3 成本居行业前 1/4 分位，铅锌冶炼 C3 成本居行业前 1/3 分位，锗深加工综合实力国内领先，企业综合科技竞争力居行业前列，建设成为世界一流铅锌锗创新型企业。

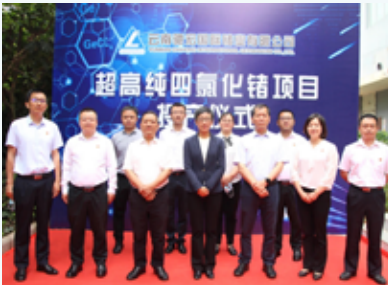


科技成果转化

公司勇担科技自立自强使命，加快实施核心技术攻关工程，集中力量突破一批“卡脖子”关键技术；打通科技成果转化路径，以创新引领发展，促进铅锌产业可持续发展。

技术攻关成果

- 驰宏会泽矿业尾矿含铅率降至 1.19% 以下，较 2020 年降低 0.81 个百分点。
- 彝良驰宏低碱工艺选矿锌回收率达 96.19%，创行业第一标杆。
- 5N 高纯镉、5N 高纯锌生产线建成投产。
- 8N 高纯四氯化锗顺利投产并进入产品认证。
- 驰宏会泽冶炼艾萨炉喷枪使用寿命超过 30 天，在铅锌行业企业复制推广。
- 驰宏综合利用 Neto 锗渣综合利用原创技术实现重大突破。
- 锌合金种类达到 53 个，牌号达到 83 个，锌合金产品开发能力进入行业前三，连续三年获评“锌星杯”优秀企业。
- 进入有色金属先进功能材料产业子链链长“名单”。
- 呼伦贝尔驰宏“铅冶炼协同处理锌渣关键技术与装备”技术获中国有色金属工业科学技术奖一等奖。



超高纯四氯化锗项目投产仪式



驰宏新材料厂连续三年获评“锌星杯”优秀企业



“铅冶炼协同处理锌渣关键技术与装备”技术获中国有色金属工业科学技术奖一等奖

保护知识产权

保护知识产权就是保护创新。公司高度重视知识产权保护，积极培育高质量专利，不断为知识“定价”，为创新“赋权”，让科技成果受到尊重，让企业创新活力迸发。



驰宏锌锗 2020-2022 年专利概况

专利成果

- “一种带余热锅炉烟化炉的全冷料开炉方法”申报中国专利奖。
- “一种电控柜红外测温用镜头夹持装置”获实用新型专利对外实施许可。

案例 云南永昌铅锌被确定为新一批国家知识产权优势企业

2022 年 10 月 27 日，国家知识产权局发布了《关于确定 2022 年新一批及通过复核的国家知识产权示范企业和优势企业的通知》，云南永昌铅锌被确定为国家知识产权优势企业。此次获评国家知识产权优势企业是云南永昌铅锌知识产权工作的一个重要里程碑，对于云南永昌铅锌不断强化企业知识产权管理工作，提升企业核心竞争力和科技创新能力具有重要意义。



搭建创新平台

公司深入实施创新驱动发展战略，持续推动科技创新平台搭建、科技成果产业化建设，牢牢把握专业领域技术平台功能定位，充分发挥专业领域技术平台作用，在成果转化、人才激励、科研评价、机制设计等方面积极探索，整合协同内外部创新资源，打造优势资源集聚的人才“特区”，形成行业领域技术研发“高地”。

案例 推动建设专业领域技术中心，驱动驰宏高质量发展

2022 年 4 月 21 日，公司召开专业领域技术中心建设工作推进会，研究部署绿色高效铅锌矿山领域技术中心、铅锌冶炼共生金属高效综合利用领域技术中心、锗高纯材料及产业发展研究领域技术中心 3 个专业领域技术中心的建设工作。公司致力于通过专业领域技术中心建设，培育“百里挑一”的优秀研发人才，形成具有原创性的研发成果，提升科技创新能力，支撑打造“科技驰宏”。



营造创新氛围

公司积极营造良好的创新文化氛围，通过举办创新论坛等活动促进行业内创新交流与合作，激发企业创新活力。

案例 2022 全国铅锌产业链绿色可持续发展技术创新论坛在曲靖成功举办

2022 年 8 月 17 日至 19 日，为推进我国铅锌工业科技进步和产业升级，驰宏锌锗与行业权威研发单位联合主办召开“2022 全国铅锌产业链绿色可持续发展技术创新论坛”。会议明确科技创新驱动铅锌产业发展作用，呼吁行业各界共同推动铅锌产业沿着绿色化、智能化和高端化的方向持续优化升级，打造全链条绿色低碳循环发展的现代化产业体系，构建共赢发展“新格局”。创新论坛的召开对于贯彻落实习近平总书记提出的“建立绿色低碳发展的经济体系，促进经济社会发展全面绿色转型，才是实现可持续发展的长久之策”具有重要意义。





产学研用合作

公司始终秉持着公平合作、开放包容、互利共赢的理念，先后与中科院、暨南大学、昆明理工大学、中铝中央研究院等科研院所深度合作，主动与中科院联合建立红外产品开发联合实验室，并成立云南省专家基层科研工作站，为合作伙伴及自身拓展合作空间，为构建和谐伙伴关系，助推行业发展贡献驰宏力量。

案例 驰宏锌锗与中国科学院空天信息创新研究院签署战略合作协议

为进一步打造具有国际竞争力的锗产业集群基地，2022 年 7 月 21 日，驰宏锌锗与中国科学院空天信息创新研究院（以下简称空天院）在北京签订《战略合作协议》。驰宏锌锗将与空天院搭建“中国锗产业工程研究中心”，在半导体、红外、激光、太阳能电池、化工、健康等领域开展战略合作。双方未来将加强协同，促进有色金属产业加快转型升级，共同描绘锗产业发展新蓝图。



案例 驰宏科工与昆明理工大学冶能学院共建云南省专家基层科研工作站

2022 年 11 月 18 日，驰宏科工与昆明理工大学冶能学院在驰宏本部召开共建云南省专家基层科研工作站启动会。双方就驰宏科工合作重点项目、提升自主创新能力、自主知识产权、技术人才培养等展开深度交流。此次共建专家教授基层工作站，为驰宏科工建设国内领先科技型工程公司的总体目标提供了“第一资源”的重要支撑。



助力行业发展

公司持续推进新技术、新工艺、新产品等创新成果向标准转化，积极主导及参与绿色、低碳、智能制造领域标准制定。



与长沙有色院举行交流座谈会



与中南大学开展智能工厂建设交流座谈会

序号	标准等级	2022 年发布主导标准名称
1	行标	节水型企业锌冶炼行业
2	行标	铋化学分析方法第 14 部分：铜、铅、锌、铁、银、砷、碲、锑量的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法
3	云南省地方标准	铅锌冶炼企业雨水处理与回用规范

序号	标准等级	2022 年立项主导标准名称
1	行标	硫精矿化学分析方法有效硫含量的测定高温红外吸收法
2	行标	湿法炼锌浸出液化学分析方法第 2 部分：杂质元素的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法
3	行标	绿色设计产品评价技术规范有色重金属湿法冶金电积用阴阳极板
4	行标	火法炼铅系统入炉湿法炼锌渣物料处理工艺技术规范
5	行标	全湿法炼锌浸出渣浮选提硫技术规范

打造至臻品质

驰宏锌锗重视客户需求，秉持“客户至上”原则，夯实质量管理，悉心服务客户，为客户提供优质产品和服务。

夯实质量管理

公司牢固树立质量管理意识，完善产品质量管理体系，聚焦生产经营绩效，以客户为中心强化质量管理，提升质量文化建设水平，深化品牌运营。

强化质量管控

公司通过强化品牌效应和风险控制，推进工艺执行监督、现场诊断指导，聚焦国际先进水平，开展产品质量提升攻关，夯实产品质量基础，加强产品质量管控，着力提高客户满意度。

2022 年

荣获 2022 年度中国质量协会质量技术奖优秀奖、
全国质量信得过班组

2 项

目 案例 驰宏物流被评为道路危险货物运输“AAA”（优良）企业

2022 年 6 月 29 日，驰宏物流顺利通过曲靖市交通运输管理处道路运输企业年度质量信誉考核，取得 2021 年度道路危险货物运输优良 (AAA) 好成绩。

驰宏物流严格落实危险货物道路运输安全生产标准化要求，实现连续 4 年生产安全事故为零，未来驰宏物流将持续强化道路运输日常安全管控，夯实安全生产管理基础，助推公司高质量发展。



目 案例 驰宏锗业获“有色金属产品实物质量金杯奖”

2022 年 3 月 15 日，驰宏锗业高纯二氧化锗和区熔锗产品荣获中国有色金属工业协会“有色金属产品实物质量金杯奖”。根据《有色金属产品实物质量认定管理办法》的相关规定及评审委员会审核，认定公司高纯二氧化锗和区熔锗产品质量已达到国际同类产品质量水平，授予“有色金属产品实物质量金杯奖”。驰宏锗业将持续深化价值创造，提高产品质量，为进一步实现打造锗产业发展“排头兵”的目标不懈奋斗。



金银冶炼湿法班荣获质量信得过班组

锌熔铸压铸合金板荣获质量信得过班组

提升质量意识

公司及下属单位着力夯实质量基础，聚焦质量提升，积极组织、鼓励职工投身质量活动，引导员工牢固树立质量第一的意识。开展“提升锌锭质量”专项劳动竞赛、QC 项目攻关、“质量品牌演讲比赛”“质量知识竞赛”，以赛促学，学以致用，强化职工自身质量管理知识储备，提升自身职业素养。此外，公司积极发掘日常质量管理工作中存在的问题，制定管理提升措施，全面提升公司整体产品质量及服务水平。



驰宏会泽矿业开展“对标一流 提升质量品质意识”职工演讲比赛

深化品牌运营

良好的品牌运营，有助于提高公司产品知名度、影响力和市场竞争力，公司自 2016 年启动品牌培育体系建设，确定了品牌培育方针、目标和关键过程绩效指标，并通过实施卓越绩效管理、品牌创建、“质量走廊”建设和品牌价值评价等多项举措，实现良好成效。

驰宏锌锗坚持“内塑品牌挖潜力，外树品牌提形象”，品牌价值逐年提升。2022 年 9 月 5 日，中国品牌建设促进会、中国资产评估协会、新华社民族品牌工程办公室等在京联合发布“2022 中国品牌价值评价信息”，驰宏锌锗品牌价值 28.91 亿元，品牌强度 867，居冶金有色组第 16 位，较 2021 年品牌价值提升 10.62 亿元，品牌强度提升 26 位。





悉心服务客户

驰宏锌锗始终将客户的肯定视作企业前进发展的最大动力。公司秉承“责任、开放、诚信、卓越”的价值观，以提升服务质量为核心，搭建客户服务体系，建立分级管控机制；持续开展顾客回访，优化完善投诉反馈通道，开展客户满意度调查，不断提高客户服务质量，用精良产品、优质服务回报客户信任，为客户创造更多价值。

服务质量

公司积极搭建客户服务体系，建立客户回访制度，通过电话定期回访、现场定期回访、不定期回访等方式，了解客户的意见建议。针对客户意见，及时联合专业管理部门实施分级反馈，明确责任主体，落实整改措施，积极回应并解决客户质量异议。同时，建立《关于重点供应商、客户联系点的工作方案》，组建客户联系点组织机构，统筹安排、合理分工，确保客户联系工作平稳有序开展，解决合作过程中的热点、难点问题。

2022 年
电话定期回访客户共计

484 次

现场定期回访客户共计

12 次

客户回访

电话定期回访

按季度组织，面向所有客户开展，不少于 1 次 / 季度。

现场定期回访

联合本部市场营销部、产品的生产、技术、供应链、质量管理等相关部门协同开展。产品销售终端客户：不少于 1 次 / 年。销售额占比排名前三的贸易客户：不少于 1 次 / 年。

不定期回访

当出现需要技术服务、质量争议处理等必须在客户现场沟通协调的事项时，立即启动不定期回访工作。

案例 驰宏实业连续两年荣获上海市普陀区高质量发展领军企业称号

2022 年 2 月 16 日，由上海市普陀区人民政府主办的普陀区 2023 年优化营商环境大会暨第一次重点项目集中签约仪式在上海跨国采购会展中心举行，驰宏实业再次荣获“高质量发展领军企业”称号。2022 年，驰宏实业内部服务涵盖各冶炼厂，外部销售辐射全国各地，圆满完成各项保供保销任务。未来驰宏实业将坚持以“诚信开拓市场”理念，为客户创造更多价值，营造更优质诚信的经营环境。



完善售后服务

公司竭力为客户提供优质的售后服务，通过制定《售后服务管理办法》，搭建售后服务保障机制，明确客户投诉处理流程及质量异议处理流程，高效响应并解决客户诉求，确保客户诉求有效合理解决。2022 年，公司未发生客户投诉事件，客户质量异议反馈 17 次，均按照处置流程进行妥善处理和解决。



驰宏锌锗电子销售平台

保护隐私安全

公司重视客户信息安全与隐私保护，以合同形式规定供应商、客户保密义务，以法律形式保护双方权益，同时明确知悉、获取此类信息资料的人员不得向包括客户、供应商及竞争对手在内的公司外部人员泄露相关信息，极力筑牢信息隐私安全防线。此外，我们还不断加强阳光购销平台安全性能设置，信息数据在投标全过程中采用技术手段加密，避免人为操控，确保投标全过程的信息安全流转。

绿色环保

守护绿水青山

“

驰宏锌锗始终坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念。强化环境保护，坚守生态红线，完善环境管理，响应“双碳”战略，落实绿色生产，践行绿色理念，致力于推动铅锌锗产业绿色低碳发展，做生态文明建设的实践者和守护者。

”

34 / 强化环境管理

37 / 践行“双碳”战略

40 / 落实绿色运营



强化环境管理

公司严格遵守国家生态环境保护法律法规和政策要求，秉承绿色、循环、低碳发展理念，完善环境管理体系，提升环境风险防控意识，压实环保责任，建立环境应急机制，推动环保管理规范化、常态化、长效化。

优化环境管理

公司厚植绿色发展底色，坚持矿产资源绿色低碳开发，将生态环境保护贯穿生产经营全过程，走可持续发展之路。公司从文化与领导力，环境因素识别与管控，目标、机构和职责，制度化管理，能力、培训和意识，过程控制与达标排放，环境隐患排查与治理，突发环境事件应急管理，持续改进等九大方面建立了一套行之有效的生态环境保护长效运行机制，全方位提升环境管理水平。

此外，公司积极开展 ISO14001 环境管理体系认证工作，公司下属主体生产单位均通过 ISO14001 环境管理体系认证。

公司高度重视环境管理体系运行效果，每年组织内部体系考评并接受中国铜业、中铝集团年度 CAE 体系考评，促进体系发挥实效，不断完善体系建设。

2022 年

公司环保累计投入

5.23 亿元

年度生态环境保护指标完成率

100 %

排污许可合规率

100 %

案例 驰宏锌锗召开 2022 年职业健康安全和生态环境保护重点工作绩效面谈会

2022 年 1 月 18-19 日，公司召开 2022 年职业健康安全和生态环境保护重点工作绩效面谈会。此次会议对公司 2021 年度职业健康安全和生态环境保护重点工作完成情况进行了总结，并部署 2022 年度重点工作。

会议强调，要进一步提高政治站位，持续深化改革；严格落实“管业务必须管安全”责任，切实履行安全生产主体责任和监管责任；成立安全环保督查组，强化监督实效；培育安全环保文化，高质量做好生态环境保护工作，以优异的安全环保成绩助推公司高质量发展。



降低环境风险

公司牢固树立底线思维，增强风险意识，不断规范环境风险管控工作。根据《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急预案暂行管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》相关要求，修订并下发《云南驰宏锌锗股份有限公司突发环境事件综合应急预案》。

公司持续监督、指导各分子公司修订完善突发环境事件综合应急预案及专项应急预案，并及时进行备案；严格要求厂、矿（坑）制订现场处置方案，积极开展突发环境事件风险评估、应急物资排查及应急演练，不断夯实环境风险管控基础。2022 年，公司未发生一般及以上突发环境事件。



永昌铅锌大山尾矿库突发环境事件应急演练活动



彝良驰宏尾矿库排洪系统故障应急演练

发展环保技术

公司及下属企业持续加大环保技术攻关，致力打造原创环保技术策源地，助推有色金属行业高质量发展。

案例 驰宏会泽冶炼大力发展环保技术，让“有色”更“绿色”

驰宏会泽冶炼 2022 年度申请 4 项环保专利，为废水、固废规范管理提供强有力的技术支持，同时为公司绿色发展奠定了坚实基础。



一种渗透液收集处理池



一种管路维修积液集排装置



一种废矿物油接油盘



一种故障排料拦截沟渠

案例 驰宏荣达矿业积极推进矿井涌水综合利用提升改造项目

驰宏荣达矿业组织召开 2022 年推进矿井涌水综合利用提升改造项目专题会议。会议明确上半年建成矿井涌水喷淋降尘综合利用系统，力争实现井下涌水综合利用率大于等于 35%，实现公司水平衡。驰宏荣达矿业将积极推进重点项目“揭榜挂帅”，推动绿色科技创新实现突破，持续促进绿色矿山建设。



制定环境目标

公司深入贯彻习近平生态文明思想，严格落实国家生态环境保护法律法规政策要求，切实加大环境保护力度，顺利完成 2022 年生态环境保护目标。

五个零

一般及以上突发环境事件为零、政府挂牌督办为零、限制生产为零、停产整治为零、行政处罚为零。

三个百分百

中央生态环境保护督察问题整改计划完成率 100%、年度生态环境保护指标完成率 100%、排污许可合规率 100%。

开展环保培训

公司秉持“善待自然、绿色发展”环保理念，积极开展环保培训，提升员工环保意识。公司组织所属企业 1000 余人次开展环保精准管理体系（CAE）培训，通过线上平台对培训效果进行测评跟踪；积极利用季度安环委会议、月度安全环保专业例会及环保专业系统工作群对国家新发布的 5 项环保法律法规、标准规范及 24 个典型案例进行学习，促进各层级员工环保责任意识不断提升。

2022 年

公司级共组织环保培训

14 次



驰宏会泽冶炼 CAE 培训



云南永昌铅锌生态环保意识提升培训

践行“双碳”战略



驰宏锌锗围绕“双碳”目标，加快节能降碳先进技术研发和推广应用，提高清洁能源使用率，系统推进极致能效和降碳工作。2022 年，公司入围工信部 2022 年度重点用能行业能效“领跑者”企业公示名单，通过国家级绿色工厂复审，驰宏会泽矿业进入云南省省级绿色矿山名录。

“双碳”管理

公司加强系统谋划，为节能降碳高质量发展做好顶层设计。规划实施《云南驰宏锌锗股份有限公司“十四五”节能降碳规划》，高位统筹谋划降碳管理，为碳达峰碳中和的实现奠定制度基础；制定下发《云南驰宏锌锗股份有限公司能源及碳排放管理办法（试行）》，明确节能降碳工作职责和权限；严格规范节能降碳统计与监测、能耗双控管理、节能管理、碳排放管理、降碳管理等工作，推动“双碳”管理体制机制形成。同时，公司从排放总量、降碳量、排放强度等方面，建立降碳目标责任制，推进能源消耗及碳排放的月度统计和跟踪，确保降碳工作落实到位。

案例 立足“双碳”战略，建设绿色矿山

推动生态文明建设，建设绿色矿山已成为我国矿山领域发展的主旋律。驰宏会泽矿业立足“双碳”战略目标，创新探索新路径，将生态优先、绿色发展理念运用于矿业生产建设全过程，以资源合理利用、节能减排、生态环境保护和矿区和谐为准则进行矿山开发，实现经济效益、生态效益和社会效益协调统一。



能源管理

公司积极参与能源保供行动，严格落实节能降耗举措，提高产量、降低成本，解决经济生产与节能降耗突出矛盾。针对不同等级的限电比例制定经济生产组织方案，采取检修和设备维护保养举措，为恢复供电满负荷生产提供基础。此外，通过管道维护和蒸汽平衡管理，降低蒸汽损耗提高余热回收利用率和自发电量，最大程度实现生产经营能力提升、产量提升、降耗增效。

能源管理举措：

- 开展铅锌冶炼能耗指标核算摸底工作，组织研究《有色重金属冶炼产品能源消耗限额》（铅冶炼、锌冶炼部分征求意见稿）等 5 项法律法规和限额标准。
- 参与《有色重金属冶炼单位产品能源消耗限额》修订，提出修改铅冶炼单位产品能耗的统计范围。
- 建议有色标委会同意单独制定粗铅冶炼与渣物料处理互治能耗限额行标，并完成立项申请的编制。
- 结合能耗双控新要求，组织编制《能效达标整治方案》并评审实施，严守用能基准红线底线，在降低能耗方面重点发力，实现精准节能降碳。

案例 呼伦贝尔驰宏正式启动能源体系认证工作

2022 年 1 月 22 日，呼伦贝尔驰宏正式启动能源体系认证工作。第三方认证机构对能源管理机构及各生产厂体系建设情况、相关能源数据材料等方面开展了审核及结果通报。此次开展认证工作有利于促进企业能源节约和有效利用，提高企业竞争力，树立良好社会形象。



清洁能源

公司加快推进厂区分布式光伏发电项目落地，促进碳达峰、碳中和目标实现。制定《云南驰宏锌锗股份有限公司厂区分布式光伏发电三年行动方案》，加强统一规划布局，统筹做好规划体系研究，落实项目接网条件，论证项目建设可行性，促进就近消纳并统筹推进建设进度。

绿色生产

公司将生产活动对环境的影响纳入整体考虑，努力减少生产经营对生态环境造成的影响，致力有效推进减污降碳工作，坚决打好污染防治攻坚战，助力实现“双碳”目标。

废水处理

公司对照国家污染防治攻坚战及有关标准要求，配备有完善的生产废水、生活污水及初期雨水收集处理系统，坚决确保废水稳定达标排放。冶炼企业主要采用中和沉淀、电化学、离子交换、电渗析等工艺对生产废水进行处理，生产废水全部回用不外排；采选企业主要采用混凝沉淀工艺对矿井涌水及选矿废水进行处理，下属采选企业除 1 家选矿废水达标排放，其余企业选矿废水均内部回用不外排。



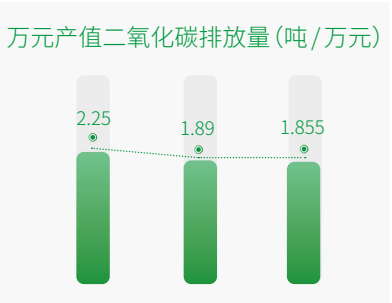
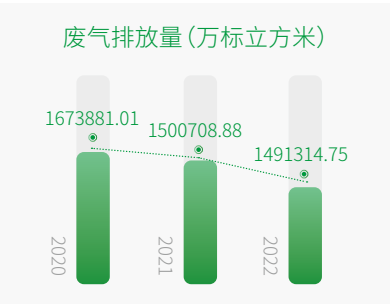
驰宏综合利用电化学水处理站



驰宏综合利用动力厂化学水处理站



驰宏会泽矿业选矿厂回水系统



驰宏锌锗 2020-2022 年污染物排放量

废气排放

公司严格贯彻落实国家《大气污染防治法》及建设项目环评要求，对工业废气进行严格管控，通过改进生产工艺、配备废气处理设备设施等措施进行废气污染防治。



驰宏综合利用环境集烟处理系统



驰宏会泽冶炼尾气脱硫系统

公司废气达标排放率

100 %

固废处理

公司高度重视固体废弃物处理，妥善处置生产营运过程中产生的废弃物，最大化降低对生态环境造成的负面影响。研发全国铅锌行业首例膏体填充技术，2 家矿山企业成功实现“无废”开采，此项技术也被列为国家重点环境保护实用技术；外购并处理固废，实现环保效益和经济效益双丰收。



公司固废处置合规率

100 %

坚持绿色运营

公司始终坚持节约优先、绿色可持续发展原则，积极践行绿色办公，号召员工投身公益环保，保护生物多样性，开展生态修复，传播绿色理念，让绿色发展真正落地生根。

节约用水

公司将节约用水理念贯穿于生产全过程，严格遵循《中华人民共和国水法》《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》等法律法规，严格落实水资源管控。推行节约用水措施和节约用水新技术、新工艺、新系统，提高用水效率；引入城市中水处理用于生产，减轻城市生活水处理压力，提高水资源综合利用率。

绿色办公

公司将勤俭节约、绿色低碳理念融入生产运营方方面面，通过合理设置空调温度、纸张双面使用、网络无纸化办公，引导员工将生态文明理念内化于心、外化于行，提高资源利用率，减少资源消耗。

环保公益

公司加强厂区环境治理，开展节能环保宣传，践行绿色公益活动，携手员工打造绿色生活方式。

案例 彝良驰宏连续多年开展义务植树活动，共建绿色文明

彝良驰宏连续 11 年组织开展义务植树活动，2022 年 3 月 11 日，在第 44 个全民义务植树节即将来临之际，彝良驰宏党政办公室继续组织员工开展“团队一家亲、共植团结林”主题团建植树活动。通过植树增加矿山绿化面积，改善矿山区生态环境，提高员工环境保护意识。



保护生物多样性

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，公司深知保护生物多样性就是保护人类福祉，积极做好生物多样性保护，守护地球生态系统平衡。

生态修复治理

公司持续开展矿山开发项目环境影响评价，评估项目对生态环境的影响，严格制定并落实矿山地质修复与土地复垦方案，做好生态保护，提升生态质量，实现生态修复与可持续生产协调发展。



云南澜沧铅矿尾矿干堆库闭库生态恢复，实现生态恢复面积达 65 亩

赋能共赢 同创美好生活

“

驰宏锌锗始终坚持以人为本、人民至上的价值取向，致力提升员工幸福感，携手伙伴互惠共赢，为社会贡献价值，让人民群众的民生愿景成为幸福实景。

”

44 / 守护员工幸福

50 / 促进互惠共赢

54 / 倾情回馈社会





守护员工幸福

驰宏锌锗秉承人才至上的发展理念，通过保障员工基本权益、优化薪酬福利体系、完善员工培训机制、拓宽员工晋升渠道、关爱员工生活、维护员工民主权利，积极满足职工群众对美好生活的向往，努力让公司发展成果惠及全体职工。

保障基本权益

公司尊重和维护每一位员工的合法权益。自觉遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，秉持民主、合法的程序制定人事相关管理制度，营造良好的就业环境。坚持平等雇佣，反对基于年龄、性别、种族等方面的用工歧视行为，确保所有员工在招聘、劳动、薪资、培训、晋升、补偿等方面享受同等待遇。

2022 年



驰宏锌锗员工概况

优化薪酬福利

公司建立健全薪酬福利制度，持续优化完善薪酬绩效管理体系和激励约束机制，制定科学合理绩效考核指标，推动形成职工收入与企业效益和个人绩效联动分配机制，不断提升收入分配的合理性及激励性，激发员工创新活力。依法签订劳动合同，按时、足额向员工支付劳动报酬，依法缴纳“五险一金”，建立企业年金制度，切实保障员工薪酬福利。

助力员工成长

公司视员工为企业发展的宝贵财富，与员工共成长、同发展。坚持人才是第一资源的理念，高度重视人才培养工作，打造“1123”人才培养目标（分层分类分级培养打造 100 名高层次人才、100 名驰宏中层后备、200 名所属企业中层后备、300 名青年骨干），拟定“三个人才池”培养方案，完善人才激励机制，拓宽员工晋升渠道，以积极、开放、有效的人才政策，促进人才全面发展。



目 案例

公司选手在全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛上创佳绩

2022 年 11 月 5 日，2021—2022 年度“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛决赛活动在易门圆满闭幕。公司赛前积极组织 898 名员工开展比武及培训备战，最终选派 6 名参赛选手参加决赛并全部获奖，其中 5 人获一等奖、1 人获三等奖。

全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛属于行业一类竞赛，公司已经连续参加六届大赛，累计选派 50 余名班组长参赛，锻炼培养了一批懂安全、会管理、综合素质过硬的班组长队伍。

员工发展

公司重视人才发展，努力为员工发展提供广阔发展空间，畅通人员职业发展渠道。我们构建 45 个专业、64 个序列岗位任职资格体系，组织实施人才战略工程咨询项目，持续畅通各类人员职业发展通道。我们优化人才激励措施，拟定《科技人才技术职务设置与薪酬激励实施方案》和《落地中铝集团“1+8”科技人才激励政策实施细则》，科学、精准开展科技人才评聘和激励工作。此外，我们高度重视人才队伍梯队的建设，组织开展公司党委管理权限后备干部选拔培训，加大高层次人才培养引进，提升员工技能学历水平，为员工发展保驾护航。

案例 组织开展中层后备干部选拔培训，打造优秀年轻干部队伍

2022 年 10 月 24 日，驰宏锌锗正式启动第一期中层后备干部集中选拔培训工作会议，统筹做好三支人才队伍、三个人才池建设，持续加强优秀年轻干部跟踪培养、实践锻炼，致力培养打造一支政治过硬、素质优良、数量充足、结构合理的优秀年轻干部队伍。



案例 勇于创新创造，为企业改革发展汇聚青春力量

2022 年 11 月 11 日，驰宏锌锗第四次团员代表大会胜利召开。大会强调，为抓好新时代青年和共青团工作，公司将全面深化党对共青团和青年工作的领导，全面提升共青团工作科学化水平和青年干事创业综合素养，努力培养理想远大、信念坚定，刻苦学习、锐意创新，能担重任、勇于攻坚，艰苦奋斗、无私奉献，崇德向善、严守纪律的“五有”驰宏青年。



关爱员工生活

公司坚持以人为本，重视人文关怀，通过组织开展丰富多样的文娱活动，平衡员工工作与生活。此外，我们建立健全常态化、规范化的帮扶机制，精准帮扶困难员工、关心退休员工，着力解决员工关心的重点难点问题，增强员工获得感、幸福感和归属感。

开展员工活动

公司致力于营造和谐、快乐的工作氛围，丰富员工生活。我们持续强化食堂后勤保障，常态化开展“春送温暖”“夏送清凉”活动，组织健康讲座、交友联谊会、庆三八节、庆中秋国庆等系列活动，为员工打造温馨幸福的工作环境。



驰宏综合利用组织女职工花艺沙龙活动



云南澜沧铅矿“我与春天有个约会”职工联谊活动



公司组织举办拔河比赛



公司组织春游活动

提供助学帮扶

公司 2006 年设立“驰宏儿女英才奖”，用于解决职工子女上学难困境，为大学生给予不同等级帮扶补助，切实为职工子女就读大学提供有力支持。2022 年，共计 188 名职工子女获得奖励，共发放奖金 162.2 万。

截至 2022 年底
职工子女获得奖学金人数

1799 名

共发放奖学金

1685.3 万元



云南驰宏综合利用有限公司 2022 年“驰宏儿女”英才奖学金启动会

加强民主管理

公司坚持职工主体地位，以职工为本，强化制度保障，完善信访管理制度、职工代表大会制度，维护职工合法权益，保障职工知情权、参与权、表达权与监督权，实现企业与职工共赢发展。

职工代表大会

公司始终秉承发展依靠职工、发展为了职工的理念，不断完善职工代表大会制度，持续深化民主管理，畅通沟通方式与渠道，充分保障职工参与民主管理和民主监督的权利，坚决做到关乎职工切身利益的事项交给职工决定。



云南驰宏锌锗股份有限公司五届二次职代会

2022 年

公司通过职代会表
决重大事项

2 项

处理提案

76 项

信访管理

公司党委严格按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”开展信访工作。健全体制机制，将信访维稳纳入年度党建绩效指标；修订印发《信访管理办法》，系统完善领导包案、矛盾排查、“月季年”报告等工作机制，维护信访管理组织性、纪律性；建强信访体系，明确信访主管部门、专业部门、分子公司信访职责，强化部门横向沟通、两级企业纵向协调，做到齐心协力、步调一致；突出网格管理，发挥基层党组织优势，扎实开展“五必谈五必访”，第一时间与家庭困难职工交心谈心，解决困难、增进团结。2022 年，公司荣获“云南省信访工作先进集体”荣誉称号。



驰宏锌锗荣获 2022 年“云南省信访工作先进集体”称号

关注职工健康

公司将职工安全放在心上，牢固树立生命至上、健康第一的理念，重视员工健康管理，把提高员工健康水平作为与安全环保同样迫切的任务抓实抓好。积极创造健康工作环境，统筹协调所需人力、物力、财力和技术等资源，开展员工健身、运动场所建设工作。此外，公司通过加强员工健康检测设备投入，为员工加强自我健康检测提供便利，建立健康档案等方式，为员工健康管理决策提供依据，为员工健康安全保驾护航。



公司全面启动职工健康小屋建设，以健康小屋为平台，帮助员工做到疾病早预防、早发现、早治疗，提高员工幸福感。



2022 年 10 月 15 日至 16 日，云南澜沧铅矿老厂矿山开展年度员工职业健康体检。

案例 驰宏会泽冶炼举办员工急救技能培训

为提升员工健康意识，2022 年 4 月 21 日，驰宏会泽冶炼邀请会泽县人民医院医生、设备厂家代表现场为员工进行急救技能培训。医生和设备厂家现场分别向员工详细讲解了心肺复苏注意事项、半自动除颤仪使用方法。培训结束后，职工自发上前实操学习心肺复苏手法和半自动体外除颤仪的使用，并积极同老师们交流知识盲区。此次培训对全面提升企业健康管理水平，营造健康生产、生活氛围具有重要意义。



半自动体外除颤仪使用流程讲解



促进互惠共赢

驰宏锌锗不断加大开放力度，深化伙伴合作，打造负责任供应链，共建协同发展平台，助力行业生态圈建设。

加强企地合作交流

案例 驰宏锌锗与呼伦贝尔市政府举行深化交流合作座谈会

2022 年 3 月 1 日，公司党委书记、董事长王冲一行与呼伦贝尔市政府举行深化交流合作座谈会。双方就技术创新、原燃料供给、扩产扩能能耗环保支持、政府招商引资延伸铅锌产业链、产业集群发展等方面展开深入交流。此次交流对于双方持续强化深度融合协作，推动呼伦贝尔驰宏高质量发展，积极融入呼伦贝尔市发展，促进呼伦贝尔市“十四五”工业发展具有重要意义。



与会泽县举行交流座谈会



与普洱市政府举行交流座谈会



奥地利领事馆商务参访团到驰宏锌锗参观交流

打造责任供应链

驰宏锌锗秉承“有效竞争、互惠共赢”的公平竞争理念，在生产经营活动中坚持开放包容，携手更多伙伴共荣共生、共创价值。公司积极推进责任产业链建设，将社会责任理念与要求融入企业采购及供应链管理全过程；持续深化阳光采购、绿色采购，以阳光购销平台为基础，深化供应商管理与合作。

供应链管理体系

驰宏锌锗持续推进供应链诚信体系建设，强化供应商管理、压实供应商环保责任、落实阳光采购，提升供应链管理水平。

推进诚信管理

公司建立诚信管理体系，推进社会诚信体系建设，致力做好社会责任践行者角色。2020 年起，驰宏锌锗全面上线诚信支付系统，严格贯彻落实《保障中小企业款项支付条例》有关事项，履行对客商诚信支付义务，坚持“无分歧货款应付尽付”，切实维护供需双方的合法权益。2022 年，驰宏锌锗获得中国企业改革与发展研究会颁发的 2022 年度培育诚信经营、守信践诺标杆企业”荣誉证书。



云南驰宏锌锗股份有限公司荣获“2022 年度培育诚信经营、守信践诺标杆企业”称号

强化供应商管理

公司建立供应商诚信履约管理体系，对违反诚信原则的失信供应商、客户进行处理。2022 年，公司共计处理违反诚信客商 68 家，扣罚金额 192.53 万元。

为畅通供应商意见反馈渠道，公司在阳光购销平台供应商页面设置线上“异议反馈”通道。2022 年，公司共计收到 3 起客商异议反馈，第一时间进行线上回复，并得到妥善解决。此外，我们常态化为供应商提出的各类困难提供解决方案，努力构建互利共赢、和谐与共的合作关系。

压实供应商环保责任

公司将环保原则纳入物资管理及供应商管理当中，明确绿色采购要求，提高供应商环保意识，引导供应商履行环境保护、资源节约等社会责任，鼓励供应商开发绿色技术和产品，严格限制高污染、高环境风险产品采购。

落实阳光采购

公司秉承“三公”原则，遵循“市场放开、价格放开、客商放开”机制，严格履行依法、合规采购要求，全面公开采购内容，向所有供应商公示详尽、具体、无指向性的采购需求，确保科学、合理、符合实际；依法依规设定供应商资格性、符合性要求；强化阳光采购平台管理，采取平台自动开标、评标、定标形式，确保采购全流程合法合规、公平公正。



开展满意度调查

为深化与供应商合作交流，公司围绕“采购管理、技术管理、收货管理、质量管理、财务管理、廉洁管理”6个维度、13个满意度指标、1个廉洁调查指标展开调查。通过分析，2022年，公司供应商满意度调查结果为99.64分，较2021年供应商满意度99.38分上涨0.26分。



供应商审查评估

公司明确供应商的准入标准，遵守标准化采购流程、绿色采购政策，着力引进优质终端供应链渠道，维护好供应商关系，致力于通过双方资源和竞争优势的整合来开拓市场，实现双方互利共赢。

供应商准入评价

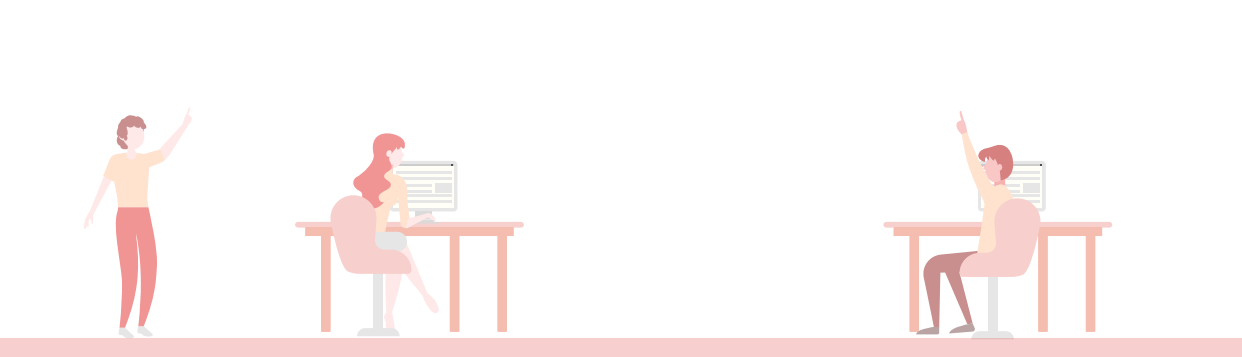
公司对首次发生购销业务的初入供应商，按照“质量、供应”两个维度，依托购销业务平台开展自动评价。

供应商业绩评价

公司以电子商务系统（EPS）和采购管理系统（PSCS）中的物资采购实际业务运行数据为基础，重点从“质量、供应、报价、诚信、效率、服务”6个维度对终端、直供商进行独立评价，不断督促供应商尽职履责，持续强化供应商服务保障能力，完善供应商业务规范性，提升供应商履约意识，努力建立与供应商群体相互契合的管理模式。

供应商培训

公司制定《供应商管理制度》《供应商管理公告》《供应商操作手册》《常见问题答疑》等制度开展供应商业务培训。公司内部配备客商管理专员，逐条向供应商进行讲解、释疑、培训等工作，多角度、多渠道为符合资格的供应商提供平等的交易条件。此外，我们制定《物资采购廉洁条款》，按照条款严格执行，营造廉洁公正的供应链环境，督促供应商遵守诚信和商业道德，廉洁经营。





倾情回馈社会

公司全面落实党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接决策部署，接续助力乡村振兴，投身社会公益活动，用实际行动为建设美好社会贡献驰宏力量。

促进乡村振兴发展

驰宏锌锗聚焦重点、聚集资源、聚合力量，响应乡村振兴号召，主动担负起云南省曲靖市、昭通市、普洱市、怒江州下辖 13 个挂联村乡村振兴帮扶任务，推动乡村振兴重点工作开展。公司通过强化组织建设、推进产业振兴，激发乡村发展活力，建设美丽乡村、和谐乡村。

扶贫 / 乡村振兴
捐赠投入

539.31 万元

购买脱贫地区农产品

191.17 万元

驻村干部慰问

公司致力关心关爱驻村干部，强化基层队伍战斗力。选派思想素质好、工作能力强的年轻干部，下沉到基层开展乡村振兴工作，全面推进乡村振兴。

案例 驰宏会泽分公司慰问驻村工作队员

为进一步加强驻村干部的关心关爱，2022 年 1 月 24 日，驰宏会泽分公司组织人员走访慰问乐业镇阿布卡村和务嘎村驻村干部，详细了解驻村干部生活情况和各项工作推进情况，并为驻村干部送去慰问品和慰问金，及时将党组织的关怀和温暖送到驻村干部的心坎上。



推动文化振兴

乡村振兴既要塑形，也要铸魂。公司既注重硬件条件上的帮扶，更关心乡村教育等文化建设。在帮扶工作中，公司充分发挥自身优势，通过物资帮扶、党课教育等活动助力乡村教育建设，激发乡村文化内生动力。



驰宏综合利用向瓦窑村物资捐赠现场

案例 彝良驰宏开展教育帮扶 助力乡村振兴

2022 年 2 月 13 日，彝良驰宏冬日阳光志愿者走进乡村振兴帮扶点洛泽河小学开展“开学第一课 学习二十大 奋进新征程”主题教育公益行动，256 名学生参加此次活动。志愿者们精心备课，为孩子们送上了精彩的思想品德、地理、音乐和体育课，从思想层面引领孩子们坚定文化自信，从小播种下爱国爱党的种子，增强孩子们对中华民族的认同感和自豪感。

这是彝良驰宏第 8 年组织冬日阳光志愿行动，公司将把此项活动坚持下去，为孩子们送去知识，送去爱的关怀，用实际行动巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴。



体育课跳皮筋

促进产业振兴

壮大产业“实”字当头，激活发展致富活力。公司坚持依托当地资源，因地制宜发展产业助推产业振兴。2022 年，公司共捐赠产业帮扶资金 202.44 万元用于挂联村基础设施、村集体经济项目、美丽村落建设，持续培育挂联村自我造血能力。

目 案例 彝良驰宏捐赠洛泽河村 8 万元资金助力乡村振兴

自 2021 年 6 月挂钩帮扶洛泽河村以来，驻村工作队员积极保障村民生产生活用水，千方百计为群众就业谋出路，配合花椒提质增效项目，为村民发放花椒苗 20000 余株，为下一步花椒产业的提升奠定坚实基础。2022 年 7 月 13 日，彝良驰宏捐赠洛泽河村 8 万元资金，进一步帮助洛泽河村抓好产业发展，促进洛泽河村村民增收致富，推进乡村振兴。



彝良驰宏向洛泽河村捐赠资金



彝良驰宏帮扶洛泽河村

开展志愿公益帮扶

公司弘扬“奉献、互助、友爱、进步”的志愿者服务精神，组织员工开展公益捐赠、无偿献血等志愿服务活动，传递爱与温暖，助力构建和谐社会。

入户慰问帮扶

春节慰问送温暖，岁寒情深暖人心。农历癸卯年春节来临之际，公司及分子公司领导入户慰问劳模先进、离退休老党员、困难党员、困难职工、驻村工作队员，关心关怀职工家庭情况，帮扶职工解决实际难题，送上新春美好祝福。



志愿公益活动

公司弘扬“奉献、互助、友爱、进步”的志愿者服务精神，组织员工开展公益捐赠、无偿献血等志愿服务活动，传递爱与温暖，助力营造和谐社会。



呼伦贝尔驰宏党工团系统人员走进社区慰问孤寡老人

呼伦贝尔驰宏青年突击队参加社区垃圾清扫工作



“争做绿色家庭，共创生态文明”志愿服务



云南永昌铅锌参与沟渠清淤

助力民族团结稳定

维护民族团结是社会安定、国家昌盛和民族进步繁荣的必要条件，公司高度重视民族团结进步创建工作，将维护民族团结落实到位，营造民族团结友爱、互帮互助、共同进步的良好氛围。

目 案例 用爱聚人心，用心促团结

彝良驰宏成立民族团结进步示范单位领导小组，制定落实“创建民族团结进步示范单位实施方案”，建立形成一级抓一级、层层抓落实、人人参与、齐抓共建的工作机制，全力促进民族团结大融合。2022 年，彝良驰宏看望慰问各民族同胞 80 余人次，发放困难慰问金 12.15 万元，发放生日慰问金 11.78 万元。

目 案例 民族融合结硕果，草原盛开团结花

驰宏荣达矿业积极选拔、培养和任用少数民族干部，以丰富多彩文化娱乐活动宣讲草原民族文化，增强各族党员、干部、职工之间的团结。驰宏荣达矿业先后被内蒙古自治区、呼伦贝尔市和新右旗授予“民族团结进步先进单位”荣誉称号。

目 案例 深化民族团结进步，建立和谐企地关系

驰宏西藏鑫湖矿业本着“开发一方资源，带动一方经济，造福一方百姓”的初心与使命，积极开展村企共建活动。组织员工和工程机械设备利用休息时间义务和牧民一起开展道路维修维护工作，组织员工为矿区驻地患癌学生捐款，一系列务实行动赢得当地政府和村民赞赏，为公司加快项目建设，实现高质量发展奠定了坚实基础。

ESG 管理

责任理念

驰宏锌锗始终重视公司经营与经济、社会、环境协调发展，坚持将可持续发展理念融入企业文化之中。公司在追求发展利益的同时，统筹兼顾股东、客户、合作伙伴和社区等利益相关方，与各利益相关方互利互惠、和谐共进，切实以实际行动推动企业社会责任健康持续发展。

责任治理

高效协同的组织体系是推进社会责任工作的重要保障，驰宏锌锗积极推进企业社会责任工作，不断完善社会责任管理体系。公司董事会作为公司社会责任工作开展的最高领导机构，积极督促各职能部门、分子公司设置专职或兼任的人员负责社会责任相关工作，推动社会责任更好地融入公司治理机制。

为系统推进驰宏锌锗报告编制工作，公司结合行业特色，联动各职能部门，不断升级和完善跨部门联动的社会责任报告编制工作机制。董事长负责最终决策和审核；综合部为牵头部门，负责项目沟通和协调，组织开展报告编制、交流培训，联络和动员各部门及时提交相关素材，并对素材质量严格把关；其他部门为配合部门，负责收集社会责任相关素材并协助报告编写工作。

责任融合

驰宏锌锗朝着“规范化、科学化、现代化”的方向，不断完善责任管理相关制度，主动将社会责任理念融入企业经营管理全过程。

责任能力

驰宏锌锗致力构建完善的社会责任指标体系，并积极参与社会责任报告评级，提升报告质量，以报告督促管理，加强企业主动履责意识。此外，公司注重员工责任能力的培养，组织员工参与内外部社会责任培训、研讨等活动，培养员工社会责任意识，形成主动履责的良好氛围。



驰宏锌锗邀请社科院专家开展 ESG 报告编制培训



责任沟通

驰宏锌锗关注利益相关方诉求和期望，倾听利益相关方的意见和建议，健全社会责任沟通机制，畅通与利益相关方沟通的有效渠道，并将相关意见纳入到工作决策过程中，改善公司经营模式，提升公司综合实力。

利益相关方	对公司的期望	公司的回应
政府	响应国家政策 守法合规经营 安全环保 依法纳税 促进就业	专项汇报 开展会谈 绿色生产 绿色运营
股东	配合监督 风险管理 公司治理 信息披露	股东大会 财务报告 业绩汇报 投资者说明会
客户	创新产品 优质服务 阳光销售 行业发展	客户调研 投诉与建议 现场沟通
员工	保障权益 贴心关怀 职业成长 职业健康安全	职工代表大会 面谈听取意见
社会	社区发展 公益慈善 乡村振兴	志愿活动 现场调研 座谈会

责任荣誉



“央企 ESG·风险管理先锋 50 指数”

第 25 名

第 16 届中国上市公司价值评选

“中国上市公司 ESG 百强”

“2022ESG 金牛奖 - 新秀企业”

实质性议题分析

驰宏锌锗严格按照相关国内外社会责任标准与指南要求，不断完善核心社会责任议题选择流程与标准，识别与筛选年度核心议题，并绘制实质性议题矩阵。

识别阶段

基于国内外社会责任标准、政府政策要求、标杆企业对标、结合利益相关方沟通实际以及企业自身发展规划，通过本部各部门提供资料、各分子公司报送案例等方式开展内部收集；通过利益相关方定期调查、不定期座谈、调研、咨询、专业机构研讨会等方式开展外部收集，建立社会责任议题池。

审核阶段

在充分了解利益相关方期望与诉求的基础上，根据社会责任相关政策法规和文件的规定，结合公司发展实际情况对收集的议题进行微调，最终确定核心议题数量，确保议题的实质性。

排序阶段

根据驰宏锌锗管理与运营的重要程度，确定每项议题对公司及利益相关方的重要性排序，形成议题实质性分析矩阵，确定报告核心披露议题内容。



1. 经营业绩	7. 促进就业	13. 环境保护	19. 平等雇佣
2. 科技创新	8. 质量管理	14. 社会公益	20. 薪酬福利
3. 挖掘矿产资源潜力	9. 供应链管理	15. 社区共建	21. 社会保险
4. 响应国家政策	10. 优质产品	16. 乡村振兴	22. 职业健康
5. 合规运营	11. 战略共享	17. 绿色运营	23. 责任管理
6. 依法纳税	12. 诚信经营	18. 安全生产	

未来展望

历史照亮未来，征程未有穷期。2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年。站在新的历史起点，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实公司“十四五”战略规划，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，聚焦“深改革、深对标、强作风、稳增长”工作主线，推动公司高质量发展跑出加速度，为建成世界一流企业再创新业绩、再作新贡献。



附录

关键绩效

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
董事会人数	人	11	11	11
董事会召开会议次数	次	10	11	9
独董人数	人	4	4	4
女性董事占比	%	0	0	9.09
守法合规培训次数	次	5	10	10
守法合规培训人数	人	1798	3040	3200
法律审核率	%	100	100	100
反贪腐培训次数	次	2	2	2
反贪腐培训人数	人	747	940	816
反贪腐培训人均时长	小时	2.0	2.0	2.5
参与反贪污相关培训董事人数	人	2	3	3
反贪污相关培训董事覆盖率	%	18.18	30	27.27
反贪污相关培训董事人均时长	小时	1.5	1.67	2.5
参与反贪污相关培训员工人数	人	734	927	800
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本	万元	0	0	0
因违反反腐政策而被处罚或解雇的员工人数	人	1	0	0
环保投入资金	亿元	7.58	5.45	5.23
综合能源消耗量	万吨标准煤	64.95	57.99	63.80
总用电量	万千瓦时	283401.18	260727.99	290994.66
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.6008	0.458	0.454

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
消耗天然气总量	万立方米	3008.49	2783.71	2620.14
消耗燃油总量	万吨	0.2917	0.3763	0.3687
原煤	万吨	38.85	33.69	34.9
焦炭	万吨	0.238	0.268	0.06798
总用水量	万吨	855.75	710.77	759.46
年度新鲜水用水量	万吨	712.06	576.2	652.34
节水量	万吨	10.5	15.6	29.02
工业水重复利用率	%	98.09	98.24	98.32
办公用电量	万千瓦时	128.88	138.07	134.76
办公用水量	吨	99631.00	51209.00	45548.00
废水排放量	万吨	3702.11	3661.41	2707.89
废水综合利用率	%	97.90	98	98.32
废气排放量	吨	1673881.01	1500708.88	1491314.75
颗粒物	吨	81.07	72.00	97.97
化学需氧量（COD）	吨	226.92	127.91	141.08
氨氮	吨	7.31	6.08	8.56
二氧化硫排放总量	吨	355.04	424.40	411.69
二氧化碳排放总量	万吨	242.94	239.18	260.79
万元产值二氧化碳排放量	吨 / 万元	2.25	1.89	1.855
氮氧化物排放量	吨	—	321.05	426.89



指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
一般固体废物产生量	万吨	297.09	319.7	318.36
危险废物产生量	万吨	69.23	70.2	71.25
危险废物综合利用率	%	72	65	74
一般固体废物综合利用率	%	54	62	55
污染物排放达标率	%	100	100	100
固废处置合规率	%	100	100	100
固体废物综合利用总量	万吨	219.82	249.32	219.52
发生环境污染事件	起	0	0	0
在职员工总数	人	9735	8538	7772
新招聘员工	人	138	6	46
女性管理者	人	46	45	41
女性管理者占比	%	8.50	8.77	8.38
男性员工数量	人	7677	6725	6435
女性员工数量	人	2058	1813	1661
少数民族员工	人	1263	1188	1169
博士人员数量	人	3	4	4
硕士人员数量	人	105	100	103
大学本科人员数量	人	2450	2329	2306
大专人员数量	人	2330	2069	1942
中专、技校及高中人员数量	人	2605	2225	2120
初中及以下人员数量	人	2242	1811	1621
集体劳动合同覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	645.31	758.67	846.54
员工培训次数	人次	69360	59672	74567

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
员工培训人数	人	9734	8538	8096
员工人均培训课时	小时	62.24	80.73	127.28
员工人均培训投入	元	662.94	888.58	1045.63
员工薪酬总额	亿元	11.75	11.62	11.69
人均带薪休假天数	天	11.26	11.16	11.2
员工流失率	%	1.86	1.12	1.03
体检覆盖率	%	—	95	96.7
安全生产资金投入	亿元	0.69	0.83	1.34
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训参与人数	人次	74942	122647	127399
产品合格率	%	100	100	100
客户满意度	%	97.07	96.54	96.54
客户投诉数量	起	0	0	0
投诉解决率	%	100	100	100
审查的供应商数量	家	—	—	855
因不合规被中止合作的供应商数量	家	—	—	2
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	—	—	224



指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
供应商 ESG 培训次数	次	—	—	268
供应商 ESG 培训参与人数	人	—	—	268
供应商 ESG 培训时长	小时	—	—	44
向中小企业采购金额	亿元	—	—	18.9
向中小企业采购占比	%	—	—	97.99
本地供应商采购金额	亿元	—	—	16.07
本地供应商采购占比	%	—	—	83.12
营业收入	亿元	191.65	217.17	219.00
总资产	亿元	296.53	295.95	266.00
利润总额	亿元	2.59	8.39	6.76
归属于上市公司股东的净利润	亿元	4.72	5.84	6.7
纳税总额	亿元	11.18	13.66	14.63
净资产收益率	%	3.1255	3.9262	4.5031
总资产报酬率	%	2.15	3.92	3.17
资产负债率	%	41.92	39.85	35.26
国有资产保值增值率	%	101.70	102.84	104.08
所有者权益	亿元	173.71	171.97	172.21
重要决策审核率	%	100	100	100
经济合同审核率	%	100	100	100
研发经费投入	万元	65958.59	62378.1	68673.95
研发支出占营业收入比例	%	3.44	2.87	3.14
研发人员数量占比	%	9.88	10.76	12.44
专利申请量	件	189	120	212
新增专利授权量	件	104	200	133
累计有效专利数	件	559	759	888
其中累计发明专利	件	154	177	195

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
对外捐赠总额（不含扶贫捐赠投入）	万元	1082.34	128.00	814.31
扶贫 / 乡村振兴捐赠投入	万元	111.75	461.46	539.31
购买脱贫地区农产品	万元	140.00	0	191.17
志愿者活动总时长	时	4420	8889.50	3838
志愿服务人数	人	4069	2489	1934
铅锌精矿金属量	万吨	33.36	33.12	31.73
铅锌精炼产品产量	万吨	54.80	49.44	58.12
贵金属产品产量（银）	吨	126.60	165.12	143.26

指标索引

一级标题		二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)	报告位置
关于本报告			P1.1-P1.3	P1
董事长致辞			P2.1-P2.2	P2-P3
走进驰宏锌锗	(一) 公司简介		P4.1	P4
	(二) 业务布局		P4.3	P5
	(三) 发展战略		P4.2	P6
	(四) 企业文化		P4.1	P6
	(五) 组织架构		P4.2	P7
强基固本 夯实发展根基	(一) 强化党建引领	G1.1-G1.3,G1.7,G1.9		P10-P11
	(二) 优化公司治理			P12-P17
	(三) 筑牢安全底线	S3.4-S3.7		P18-P19
创新驱动 深耕匠心智造	(一) 点燃创新引擎	V2.1,V2.2,V2.4-V2.5		P22-P27
	(二) 打造至臻品质	S4.1,S4.4-S4.6		P28-P31
绿色环保 守护绿水青山	(一) 强化环境管理	E1.1-E1.7		P34-P36
	(二) 践行“双碳”战略	V4.2-V4.3,E2.4,E2.9,E3.1,E3.3		P37-P40
	(三) 坚持绿色运营	V4.4-V4.5, E4.1-E4.3		P40-P41
赋能共赢 同创美好生活	(一) 守护员工幸福	S1.1-S1.3,S1.5-S1.8,S1.10,V3.2		P44-P49
	(二) 促进互惠共赢	V2.2,V2.5,V2.7		P50-P53
	(三) 倾情回馈社会	V3.3-V3.4		P54-P58
ESG 管理			G3.1-3.11	P59-P61
未来展望			A1	P62-P63
附录	(一) 关键绩效		A2	P64-P69
	(二) 指标索引		A4	P70
	(三) 意见反馈		A5	P71

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读驰宏锌锗 ESG 报告，为持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

地址：云南省曲靖市经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司证券部

邮编：655011 电话：0874-8966698 传真：0874-8966699 邮箱：chxz600497@chxz.com

您的信息

姓 名： 联系电话：

工作单位： 邮箱地址：

选择性问题：（请在相应的位置打“✓”）

请您评价本报告反映驰宏锌锗对经济、社会、环境的重大影响程度：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您评价本报告的可读性：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
请您对驰宏锌锗 ESG 报告进行综合性评价：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题

您对驰宏锌锗 2022 年 ESG（社会责任）工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG（社会责任）信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG（社会责任）信息？

您认为本报告存在哪些不足之处？