



云南驰宏锌锗股份有限公司  
YUNNAN CHIHONG Zn & Ge CO.,LTD.

# 2023

## 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



# 目录

## CONTENTS

03 / 关于本报告

05 / 走进驰宏锌锗

11 / 董事长致辞

13 / 数说 2023

15 / ESG 管理

77 / 未来展望

79 / 报告评估

81 / 附录

81 / 关键绩效表

87 / 指标索引

88 / 读者意见反馈表

## 精益管理 创一流驰宏

履责故事	19
坚持党建引领	20
强化企业治理	23
深耕主业发展	25
深化改革创新	26

## 生态环保 创绿色驰宏

履责故事	33
强化环境管理	34
推进资源利用	38
降低污染排放	41
应对气候变化	43

## 以人为本 创责任驰宏

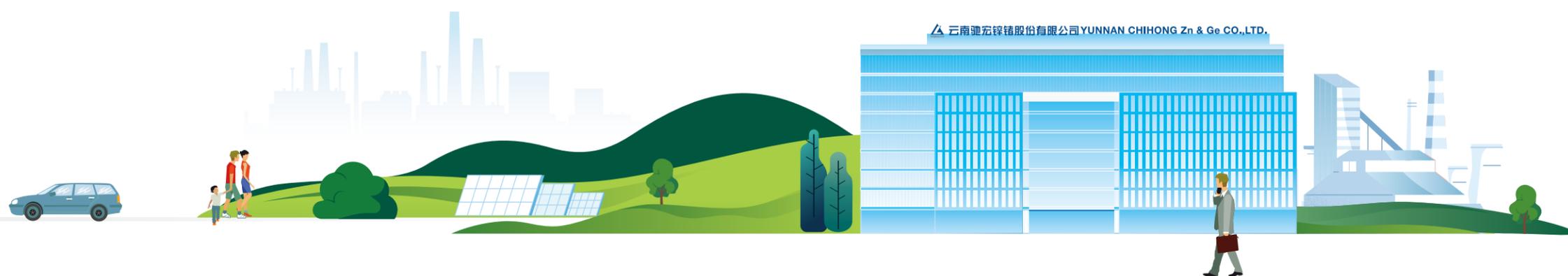
履责故事	47
保障员工权益	48
优化薪酬福利	49
守护员工健康	50
促进员工发展	53
加强员工关爱	55

## 至臻品质 创卓越驰宏

打造至臻品质	59
落实安全生产	60
打造责任供应链	63
促进行业发展	67

## 同心向善 创和谐驰宏

履责故事	71
助力乡村振兴	72
聚力公益事业	75
促进民族团结	76





CHINALCO

## 关于本报告

### 报告周期

本报告是云南驰宏锌锗股份有限公司向社会公开发布的2023年环境、社会及公司治理（ESG）报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），旨在阐述公司在环境（Environmental）、社会（Social）和公司治理（Governance）方面的制度建设与工作表现，客观地披露公司在可持续发展方面的管理和成效，以响应利益相关方及社会公众的期望。

### 称谓说明

为便于表达，报告中使用的“驰宏锌锗”“公司”“我们”均为“云南驰宏锌锗股份有限公司”的简称。

### 报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日期间，驰宏锌锗在环境、社会和治理等方面的履责实践及绩效表现。报告实体范围的选择主要基于重要性和实质性考虑。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

### 编制依据

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》  
 国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》  
 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG5.0)  
 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)  
 联合国可持续发展目标 (SDGs)

### 编制流程



### 质量保证

本报告披露的信息和数据来源于企业统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

### 联系方式

地址：云南省曲靖市经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司证券部  
 邮编：655011  
 电话：0874-896 6698  
 传真：0874-896 6699  
 邮箱：chxz600497@chxz.com

### 发布形式

本报告以印刷品、电子版形式发布，其中电子版可在公司官方网站社会责任专栏 (<https://chxz.chinalco.com.cn/tzzgx/shzrbg/>) 下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。

本报告印刷采用环保纸。为节约用纸，我们尽量控制篇幅，如果您想了解更多信息，可通过浏览公司官方网站、微信公众号或年度财报获得补充。



扫一扫  
 微信公众号

# 走进驰宏锌锗

## 公司简介

云南驰宏锌锗股份有限公司(以下简称公司) 成立于2000年7月, 前身为云南会泽铅锌矿, 2004年4月在A股上市(股票代码: 600497), 2018年11月随着云南冶金股权划转中国铜业, 正式纳入央企业管理序列。

公司是我国“一五”计划156个重点建设项目之一, 也是中国最早从氧化铅锌矿中提取锗用于国防尖端工业建设的企业, 为“两弹一星”的成功研制作出过重要贡献。公司在全国铅锌行业处于头部, 是全国锗产业唯一的创建世界一流示范企业和专精特新示范企业, 产业链涵盖地质勘探、采矿、选矿、冶炼、化工、精深加工、贸易、物流等。截至2023年底, 公司现有员工7285人, 在国内外拥有19家分子公司, 分布在五个国家、八个省市区。

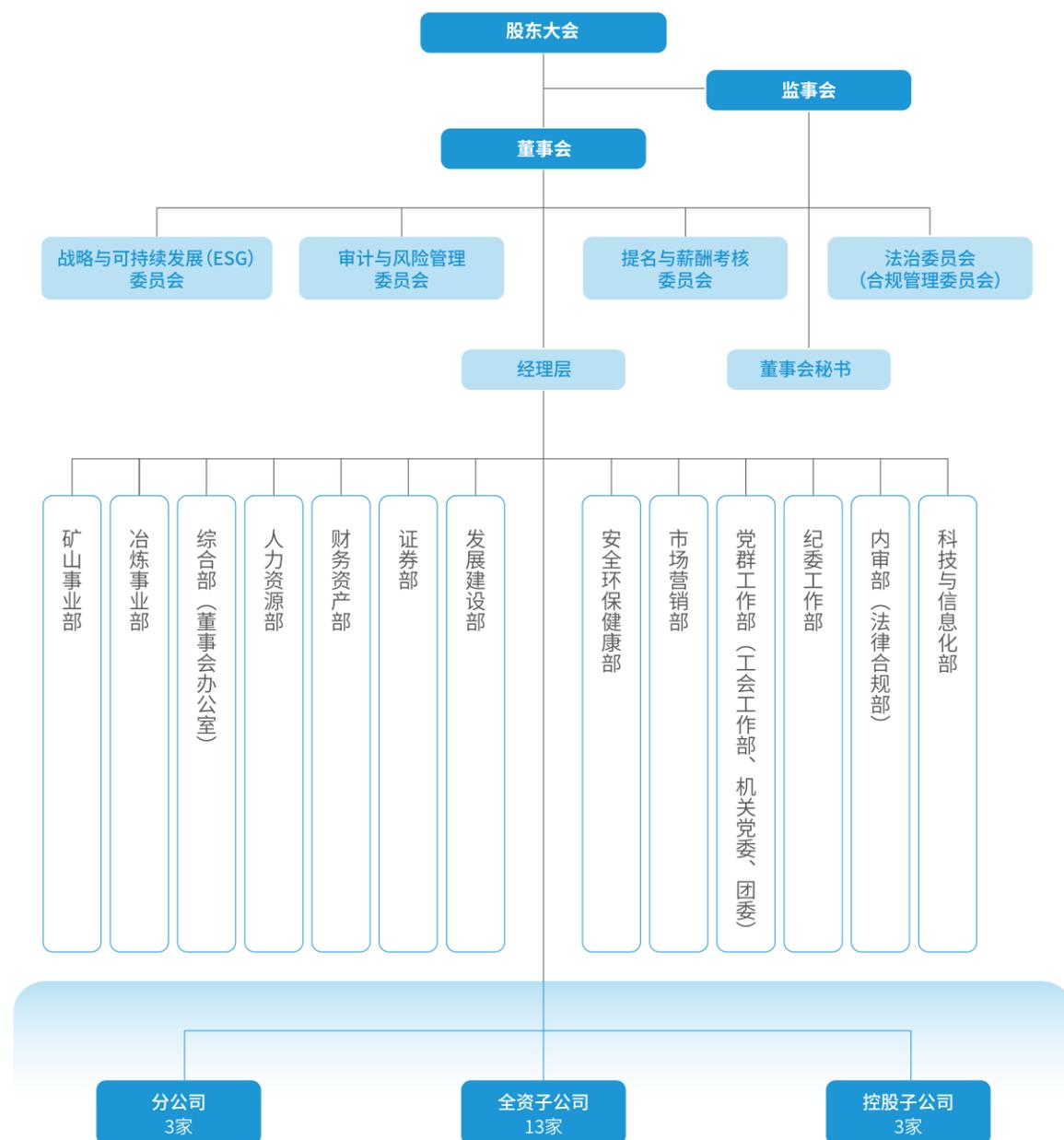


## 公司荣誉

 <p>云南驰宏锌锗股份有限公司 <b>央企ESG·先锋100指数</b> 国务院国资委社会责任局</p>	 <p>云南驰宏锌锗股份有限公司 <b>第一届国新杯·ESG金牛奖·治理20强</b> 中国证券报</p>	 <p>驰宏综合利用 <b>中铝集团科技进步一等奖</b> 中国铝业集团</p>	 <p>呼伦贝尔驰宏 <b>中国有色金属工业科学技术奖一等奖</b> 中国有色技术工业协会、中国有色金属协会</p>
 <p>云南驰宏锌锗股份有限公司 <b>Wind ESG评级A级</b> Wind</p>	 <p>云南驰宏锌锗股份有限公司 <b>绿色发展示范企业</b> 中国质量认证中心与中国企业文化管理协会</p>	 <p>驰宏综合利用 <b>云南省2023年工业企业能效“领跑者”</b> 云南省工业和信息化厅</p>	 <p>驰宏物流 <b>“AAA级物流企业”</b> 中国物流与采购联合会</p>
 <p>驰宏会泽矿业 <b>云南省五一劳动奖状</b> 云南省总工会、云南省人力资源和社会保障厅</p>	 <p>驰宏锗业 <b>全国创建世界一流专精特新示范企业</b> 国务院国资委</p>	 <p>云南永昌铅锌 <b>云南省2023年工业企业能效“领跑者”</b> 云南省工业和信息化厅</p>	 <p>驰宏会泽冶炼 <b>云南省2023年工业企业能效“领跑者”</b> 云南省工业和信息化厅</p>
 <p>驰宏锗业 <b>“第五届云南省人民政府质量奖提名奖”</b> 云南省人民政府</p>	 <p>驰宏锗业 <b>国家知识产权优势企业</b> 云南省市场监督管理局</p>	 <p>彝良驰宏 <b>云南省健康企业</b> 云南省卫生健康委</p>	 <p>驰宏实业 <b>“高质量发展领军企业”</b> 上海市普陀区人民政府</p>

## 组织架构

截止2023年12月30日，驰宏锌锗所属分子公司19家：分公司3家、全资子公司13家，控股子公司3家。

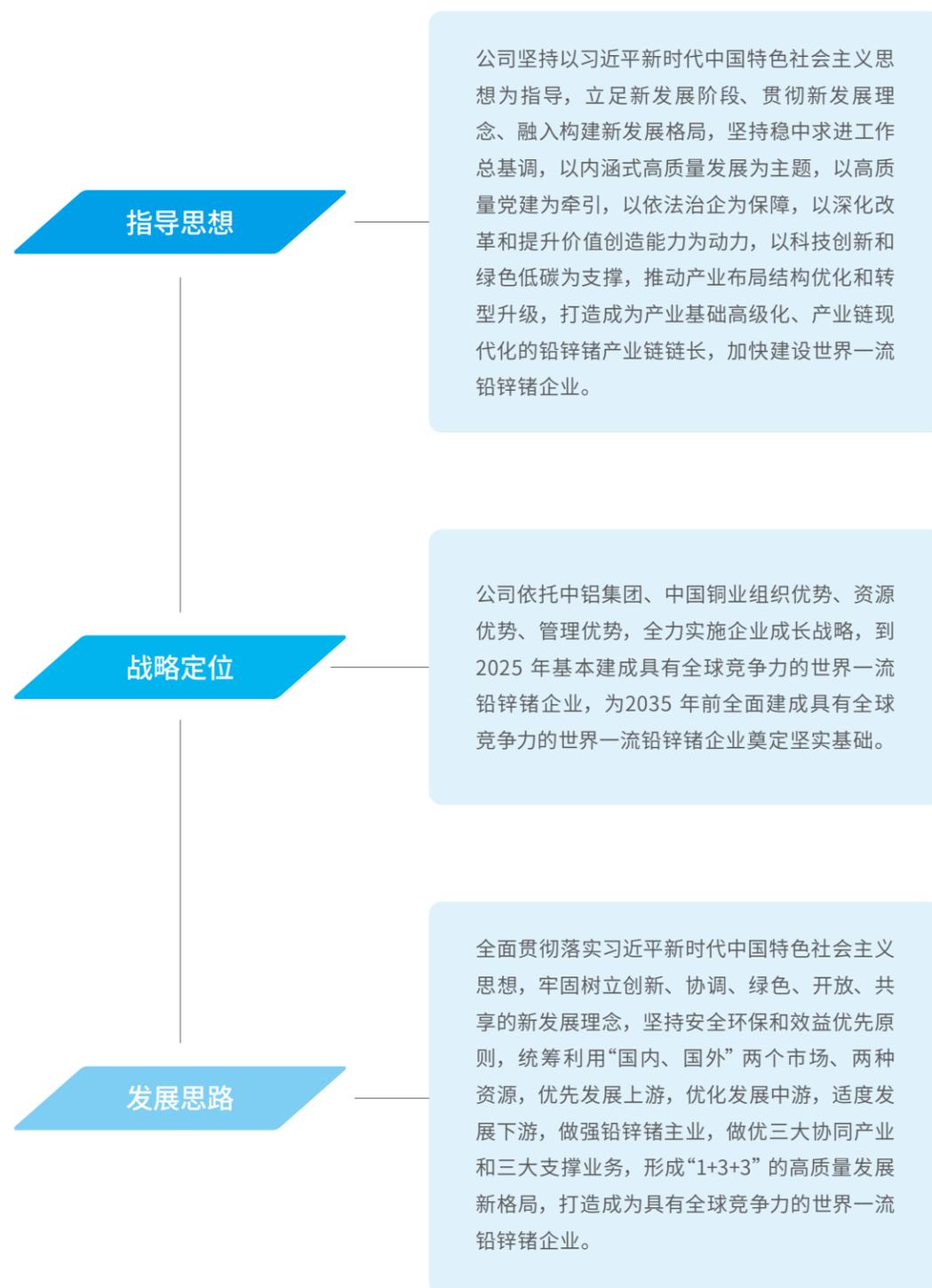


## 业务布局

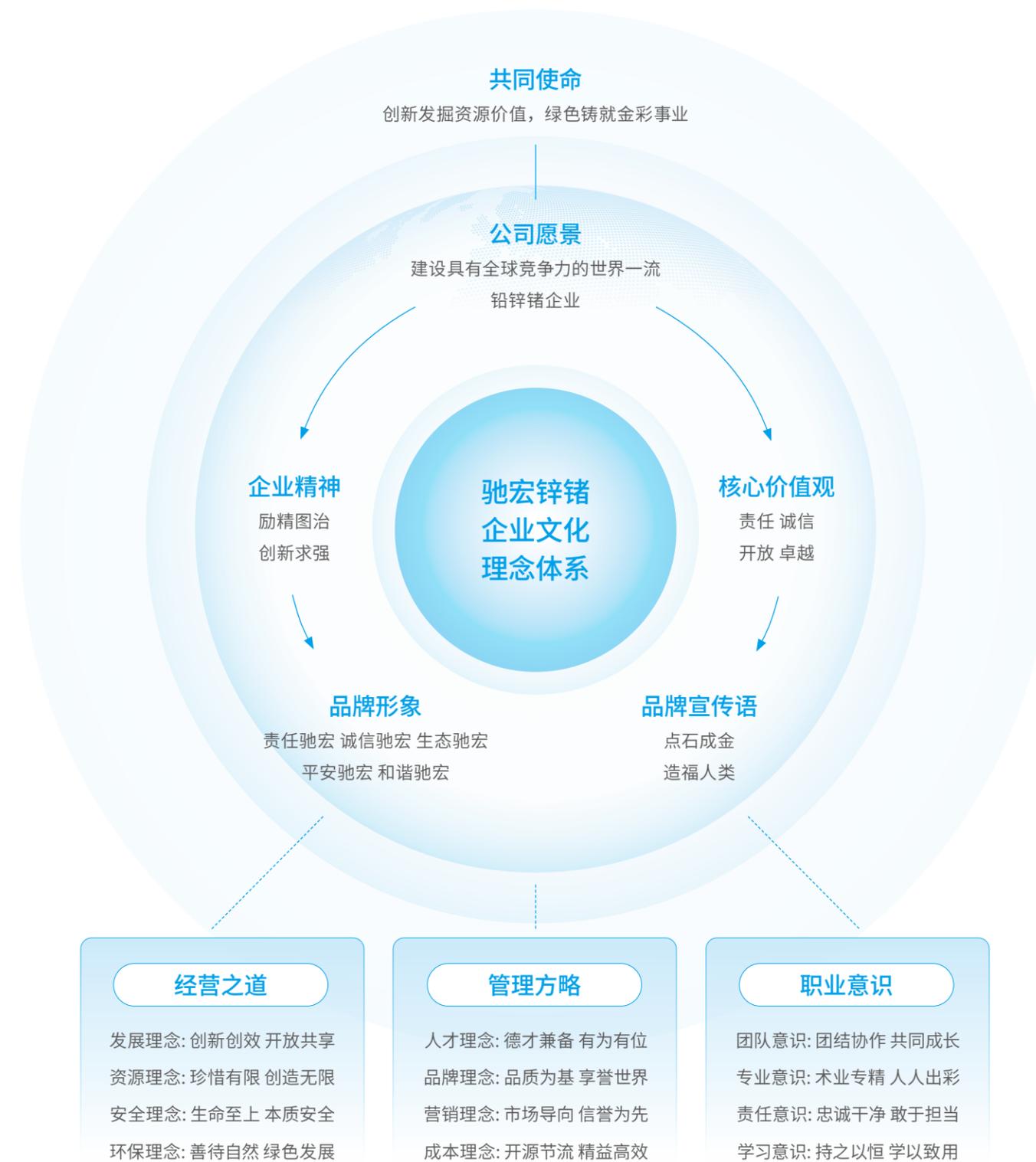
公司依托自有资源优势，以铅锌锗业务为主线，目前已形成了国内云南、内蒙古及西藏的布局和“7座矿山+4座冶炼厂”相辅相成的“矿冶一体化”产业布局。公司坚持资源第一战略，以国内外主要成矿带为重点整合区域，打造“3+1”产业布局。国内巩固发展西南、优化发展东北、拓展发展西北；国外关注北美、澳洲、非洲和东南亚资源区。



## 发展战略



## 企业文化



# 董事长致辞

2023年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展主题教育。我们坚决落实中铝集团、中国铜业各项决策部署，紧紧围绕“深改革、深对标、强作风、稳增长”工作主线，坚持党的领导、加强党的建设，通过内抓管理强基础、外拓市场增效益，深化改革提质量，完成利润总额17.19亿元、净利润14.10亿元，“两稳三促一提高”全面实现，锌合金产销量首次突破14万吨，锗产品含锗产量首次突破60吨，产品产量创历史最佳，为“打造成为具有全球竞争力的世界一流铅锌锗企业”而不懈奋斗。

## 这一年，我们强党建，党建引领优势彰显

主题教育扎实推进，完成“三重一大”决策办法更新，压茬推进12项重点任务，读书班学习研讨制定落实措施32项；党建基础持续夯实，实施党建基础管理质量提升专项行动，让党建工作的“软实力”变成企业发展的“硬支撑”；清廉驰宏走深走实，全面推进“清风行动”，多措并举提升员工的纪法意识；群团力量更加凝聚，“0.3克锗精神”入选集团企业文化精品工程，首次在国家级媒体刊发报道，1篇入选央企优秀文化品牌故事，公司被评为“新时代党建+企业文化示范单位”。

## 这一年，我们护自然，绘就绿色生态底色

全力提升环保管理水平，不断加大环保投入，累计投入6.44亿元，实现采选过程绿色循环化、固废利用常态化，加快打造绿色低碳铅锌产业链；积极应对气候变化，编制“双碳”中长期规划，召开首次“双碳”大会，发布节能降碳实施方案，可比价万元产值碳排放量同比下降10.3%；践行绿色发展理念，推进资源循环利用，降低污染排放，一般固体废物重复利用率达59%，危险废物综合利用率达87%，COD排放量同比下降35.14%，用实际行动铸就绿色发展的标杆。驰宏会泽冶炼连续3年获得全国铅冶炼行业能效“领跑者”称号，驰宏综合利用获得2022年锌冶炼行业能效“领跑者”称号。

## 这一年，我们重人才，有效激发队伍活力

切实保障员工权益，营造平等与包容的工作环境；健全激励约束机制，提供具有竞争力的薪酬福利；关心关爱员工身心健康，举办丰富多样的活动，促进工作与生活的平衡；深入实施“1123”人才战略工程，加大高层次人才培养力度，打造高质量人才“蓄水池”，公司现拥有各等级科技人才共211人，各等级五级技师共504人，持续为公司质量发展增势蓄能。

## 这一年，我们稳经营，携手伙伴共同前行

生产经营稳定运行，产品产量保持稳中有升，持续提升客户满意度和品牌价值，公司连续四年荣获“锌星杯”优秀企业称号；坚决压实安全管理责任，建设安全生产标准化班组，会泽冶炼成为铅锌行业首家一级安标企业，通过科技兴安项目补齐短板，以高水平安全保障高质量发展；铸造合作共赢生态圈，携手供应商、承包商和上下游合作伙伴共同推进锗产业链融通发展，荣获鞍钢广汽2023年度唯一“优秀供应商”荣誉称号。

## 这一年，我们勇担当，持续传递爱与温暖

坚决落实乡村振兴工作部署，为实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的农业农村现代化建设做出贡献；充分发挥自身资源优势，鼓励员工积极参与社会公益慈善项目，开展学雷锋等系列志愿服务活动，为员工、企业和社会创造多方共赢的价值。2023年，公司开展青年突击活动420余次，派出25人驻村帮扶，投入资金714.5万元，以实际行动践行责任担当。

## 大道至简，实干兴邦

2024年，是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，是国企改革深化提升行动的发力之年，也是我们“稳中求进抓落实年”。我们将始终毫不动摇坚持党的领导、加强党的建设，坚持一张蓝图绘到底、一股韧劲拼到底，打造“驰宏锌锗”的世界品牌。

驰宏锌锗党委书记、董事长



# 数说2023

## 精益管理 创一流驰宏



营业收入  
**219.54** 亿元

总资产  
**265.67** 亿元

利润总额  
**17.19** 亿元

归属于上市公司股东的净利润  
**14.10** 亿元

纳税总额  
**14.24** 亿元

## 生态环保 创绿色驰宏



环保累计投入  
**6.44** 亿元

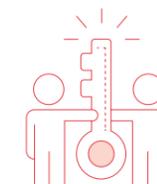
可比价万元产值碳排放强度同比下降  
**10.3** %

COD 排放量同比下降  
**35.14** %

一般固体废弃物重复利用率  
**59** %

危险废物综合利用率  
**87** %

## 以人为本 创责任驰宏



员工培训人数  
**7285** 人次

员工人均培训小时数  
**140.79** 小时

员工培训投入  
**2210.08** 万元

女性管理者  
**46** 人

员工流失率  
**0.86** %

困难员工帮扶资金  
**422.47** 万元

## 至臻品质 创卓越驰宏



安全生产资金投入  
**1.68** 亿元

安全培训覆盖率  
**100** %

因工伤损失工作日数  
**251** 天

产品合格率  
**100** %

客户满意度  
**97.58** %

供应商 ESG 培训次数  
**219** 次

## 同心向善 创和谐驰宏



开展青年突击活动  
**420** 余次

派出驻村帮扶  
**25** 人

投入资金  
**714.5** 万元

# ESG管理

## 责任理念

驰宏锌锗始终重视公司经营与经济、社会、环境协调发展，坚持将可持续发展理念融入企业文化之中。公司在追求发展利益的同时，统筹兼顾股东、客户、合作伙伴和社区等利益相关方，与各利益相关方互利互惠、和谐共进，以实际行动推动企业健康持续发展。

## 责任治理

驰宏锌锗始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新发展理念，在董事会层面设立了ESG工作专门委员会，明确综合部(董事会办公室)为公司ESG归口管理部门，并指定专人负责ESG工作，形成了董事会及其ESG工作委员会研究决策ESG重要事项、董事会办公室负责日常管理、各业务部门协同配合的ESG工作体系。将关键性议题融入公司发展规划，定期对规划进行纠偏与调整。公司已连续14年发布社会责任报告，连续3年发布ESG报告，从改革创新、绿色发展、合作共赢、企业关怀、公益慈善等方面全面展示公司在社会责任和ESG方面做的工作与成绩，其中社会责任报告连续三年获五星级(卓越级)评价。



2023年，驰宏锌锗成功入选“央企ESG·先锋100指数”，荣获“责任犇牛奖·ESG公益先锋”“第一届国新杯·ESG金牛奖·治理20强”等荣誉称号。

## 责任能力

驰宏锌锗致力于构建完善的社会责任指标体系，并积极参与社会责任报告评级，提升报告质量，以报告督促管理，加强企业主动履责意识。此外，公司注重员工责任能力的培养，组织员工参与内外部社会责任培训、研讨等活动，培养员工社会责任意识，形成主动履责的良好氛围。

## 责任沟通

驰宏锌锗关注利益相关方诉求和期望，倾听利益相关方的意见和建议，健全社会责任沟通机制，畅通与利益相关方沟通的有效渠道，并将相关意见纳入到工作决策过程中，改善公司经营模式，提升公司综合实力。

利益相关方	政府	股东	客户	员工	社会
对公司的期望	响应国家政策 守法合规经营 安全环保 依法纳税 促进就业	配合监督 风险管理 公司治理 信息披露	创新产品 优质服务 阳光销售 行业发展	保障权益 贴心关怀 职业成长 职业健康安全	社区发展 公益慈善 乡村振兴
公司的回应	专项汇报 开展会谈 绿色生产 绿色运营	股东大会 财务报告 业绩汇报 投资者说明会	客户调研 投诉与建议 现场沟通	职工代表大会 面谈听取意见	志愿活动 现场调研 座谈会

## 责任议题

驰宏锌锗严格按照相关国内外社会责任标准与指南要求，不断完善核心社会责任议题选择流程与标准，识别与筛选年度核心议题，并绘制实质性议题矩阵。

### 识别阶段

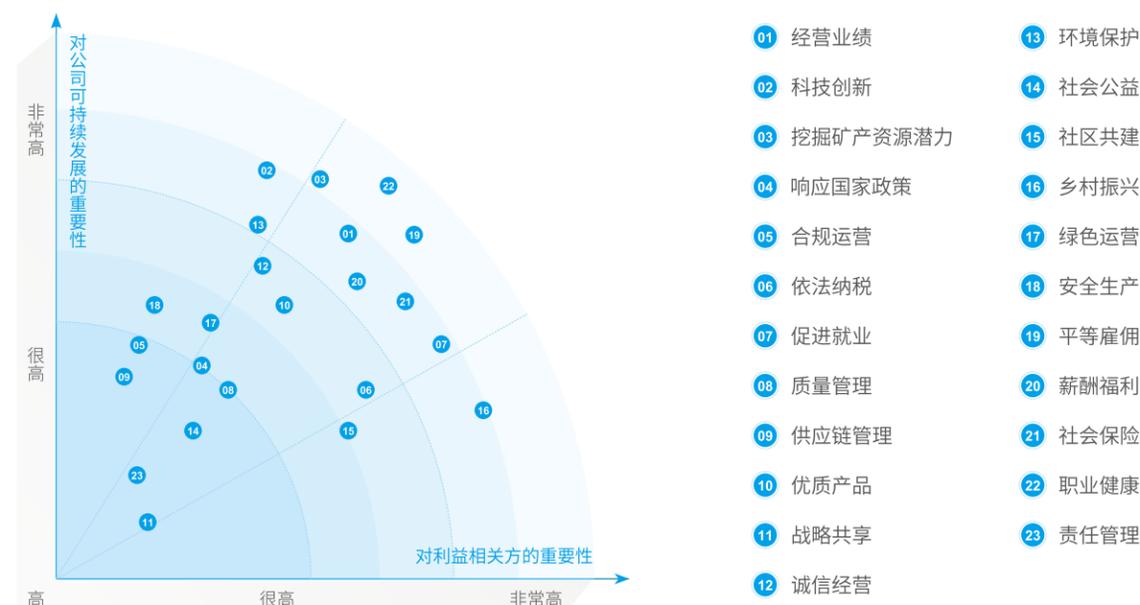
基于国内外社会责任标准、政府政策要求、标杆企业对标、结合利益相关方沟通实际以及企业自身发展规划，通过本部各部门提供资料、各分子公司报送案例等方式开展内部收集；通过利益相关方定期调查、不定期座谈、调研、咨询、专业机构研讨会等方式开展外部收集，建立社会责任议题池。

### 审核阶段

在充分了解利益相关方期望与诉求的基础上，根据社会责任相关政策法规和文件的规定，结合公司发展实际情况对收集的议题进行微调，最终确定核心议题数量，确保议题的实质性。

### 排序阶段

根据驰宏锌锗管理与运营的重要程度，确定每项议题对公司及利益相关方的重要性排序，形成议题实质性分析矩阵，确定报告核心披露议题内容。



- 01 经营业绩
- 02 科技创新
- 03 挖掘矿产资源潜力
- 04 响应国家政策
- 05 合规运营
- 06 依法纳税
- 07 促进就业
- 08 质量管理
- 09 供应链管理
- 10 优质产品
- 11 战略共享
- 12 诚信经营
- 13 环境保护
- 14 社会公益
- 15 社区共建
- 16 乡村振兴
- 17 绿色运营
- 18 安全生产
- 19 平等雇佣
- 20 薪酬福利
- 21 社会保险
- 22 职业健康
- 23 责任管理

# 南驰宏锌锆股份有限公司数智操作示范基地

## 精益管理 创一流驰宏



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

驰宏锌锆积极应对内外部环境变化和行业市场变化，构建中国特色国有控股上市公司治理模式，坚持党建引领，将党建工作与生产经营管理深度融合，持续完善公司治理，牢固树立合规管理理念，不断提高风险防控能力，恪守高标准商业道德，以日趋完备的现代企业制度不断夯实公司可持续发展的根基。



### 积极做出驰宏锌锆贡献

- 营业收入：**219.54** 亿元
- 总资产：**265.67** 亿元
- 利润总额：**17.19** 亿元
- 归属于上市公司股东的净利润：**14.10** 亿元
- 纳税总额：**14.24** 亿元

## 履责 故事

### 卓越治理，入选上市公司协会 “2023公司治理最佳实践案例”

公司始终坚持按照“规范运作、高效决策、科学管控”的治理思路，多措并举，持续加快构建中国特色现代企业制度体系，全面完善公司治理内部机制、探索实施差异化授权管理，强化“三会”规范运作，有效引导各主体参与公司治理，逐步建立起了“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理机制。

2023年10月，公司成功入选中国上市公司协会“2023年公司治理最佳实践案例”和“2023年上市公司董事会优秀实践案例”榜单，并被收录至《上市公司治理报告》。



## 1 坚持党建引领

驰宏锌锗始终坚持党建引领发展，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大精神，筑牢基层党组织建设基础，坚持党建工作和业务工作双向融合，扎实开展党风廉政建设，筑牢党建引领的根和魂。

- 《牢记“三个务必” 走好新的赶考路》获评 2023 年中央企业社会主义核心价值观主题微电影（微视频）优秀作品



### 坚持政治站位 增强引领力

深化巩固“第一议题”专项整治成果和党委理论学习中心组学习质量提升行动成效，召开党委会、党委专题会学习 26 次，党委理论学习中心组集中学习 7 次，全级次企业制定贯彻落实措施 406 条、解决问题 300 余项，拥护“两个确立”、树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

学习贯彻党的二十大精神，制定《公司党委贯彻落实党的二十大精神重点事项清单（1.0）》，组织“三会一课”研讨，开展书记上讲台“劳模下基层”等宣讲活动 200 余次，发放学习书籍 7000 余册；开展革命遗址遗迹、革命博物馆、纪念馆等现场教学 200 余场，征集推广微视频 4 个，推送专题宣传稿件 60 余篇，全级次党组织学习贯彻党的二十大精神专题党课等 80 余次、主题党日 160 余次、红色教学 30 余次、专题研讨 170 余次，覆盖党员 7300 余人次。

#### 关键绩效

召开党委会、党委专题会

**26** 次

党委理论学习中心组集中学习

**7** 次

全级次企业制定贯彻落实措施

**406** 条



- 公司召开主题教育工作推进会

## 坚持强基固本 增强组织力

### 加强制度建设

落实中国铜业“4个清单”，印发公司《2023年党建工作要点》，出台公司“‘党建基础管理质量提升’专项行动方案”“党建品牌工作培育方案”“‘六化’党支部创建实施方案”“党员‘双提升’活动实施方案”，构建起“4+4+56”党建制度体系，全级次党组织全面加强“按章办事”力度。

### 完善组织体系

推进“六化”党支部达标创建专题培训，并在所属201个党（总）支部推进落实，组织党建微课堂、对标学习、交流研讨，基层党组织更具活力。

### 建强党员队伍

持续加强党务干部队伍建设，积极开展党员教育培训和党员发展，树立先进典型，不断强化党员队伍政治素质。2023年，116名入党积极分子、发展对象完成专项培训，发展党员63人，接收预备党员172人。

### 关键绩效

入党积极分子、发展对象  
完成专项培训

**116**名

发展党员

**63**人

接收预备党员

**172**人

### 案例 驰宏荣达矿业学习贯彻党的二十大精神暨2023年党员集中培训

2023年5月20日，在庄严的入党誓词中拉开了驰宏荣达矿业学习贯彻党的二十大精神暨2023年党员集中培训的序幕。此次培训为期3天，邀请了呼伦贝尔市委党校、满洲里市委党校等资深讲师进行授课，通过“课堂集中学习和现场红色教育”相结合的方式进行授课，做到培训全覆盖。课程设置主要围绕深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党史教育、党规党纪等内容，并安排了国防教育基地参观、红色观影和培训效果测评。把广大党员干部的思想统一到党的二十大精神上来，提高政治站位，强化使命担当，凝聚发展力量。



## 坚持双向融合 增强战斗力

深化党建融合，聚焦生产经营、科技创新、提质增效等工作中重点、难点、痛点问题，上下联动推进“两带两创”。2023年开展党委“挂牌出题”25项、党组织“揭牌破题”169项、党员“亮牌解题”9项、聚焦专项工作+措施立项55项、职工群众提出合理化建议39项。208个党组织、313名党员参与“两带两创”活动，累计立项398项，结项207个，创造直接经济效益5.75亿。

## 坚持从严治党 增强反腐力

### 开展廉洁整治行动

- 聚焦关键领域，督促公司职能部门开展专业系统自检自查
- 牵头成立联合检查组，按照“一企一案”原则，采取抽查检查重现场，落实整改重闭环的方式开展工作
- 持续纠治“四风”，强化节日期间纪律作风建设，开展提醒谈话、推送廉洁短信

### 组织廉洁文化教育

- 组织观看家风专题片、发放倡议书等活动，营造清廉家风良好氛围
- 开展纪法专题测试、组织专题展览、拍摄警示视频编制《廉政党课》课件，每周向关键风险岗位党员干部发送廉洁短信，创新开展宣教活动

### 防范化解廉洁风险

- 对信访举报、专项检查、“大监督”等发现问题深入分析，发布廉洁风险防控预警4期，督促开展举一反三
- 强化在线监督，利用信息化手段，开展相关线上管理系统在线监督，从公司本部及各单位部门、班组中，挑选出素质过硬的442名廉政监督员，经培训后开展一线监督



• 驰宏会泽矿业“以案为鉴强警示，警钟长鸣树清风”警示教育活动

## 2 强化企业治理

驰宏锌锗持续完善公司治理体系与治理结构，坚持诚信合规运营、全面开展风险管理、信息披露公开透明、不断提升公司治理水平，推动公司可持续健康发展。

### 强化董事会建设

公司董事会下设战略与可持续发展(ESG)委员会、提名与薪酬考核委员会、审计与风险管理委员会和法治委员会(合规管理委员会)。

董事会由8名外部董事、2名内部董事组成，成员涵盖矿山、冶炼、财务、经管、法律等领域，规范董事会建设推动公司高质量发展。



董事接受反贪腐培训4次，覆盖2人次，培训时长8小时

不断增加外部董事席位，充分发挥外部董事“智囊团”作用，持续优化董事会结构

### 诚信合规运营

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等国家有关不正当竞争的相关法律法规，健全管理体系，更新内控体系，顺利通过法治央企建设验收并取得A级评价。全级次企业上线运行ERP系统，完成11户企业财务督查，无超授信事件和新增逾期账款，被中国企业改革发展研究会和中国合作贸易企业协会评为“2023年度培育诚信经营守信践诺标杆企业倡议单位”。

#### 关键绩效

守法合规培训

8次

覆盖

497人次



荣获“2023年度培育诚信经营守信践诺标杆企业倡议单位”

### 全面风险管理

系统开展年度全面风险评估，高效防控经营风险。公司本部及所属企业对照风险评估标准梳理识别出本单位年度十大风险，并针对十大风险制定77项具体应对措施，按照应对措施对风险进行管控。

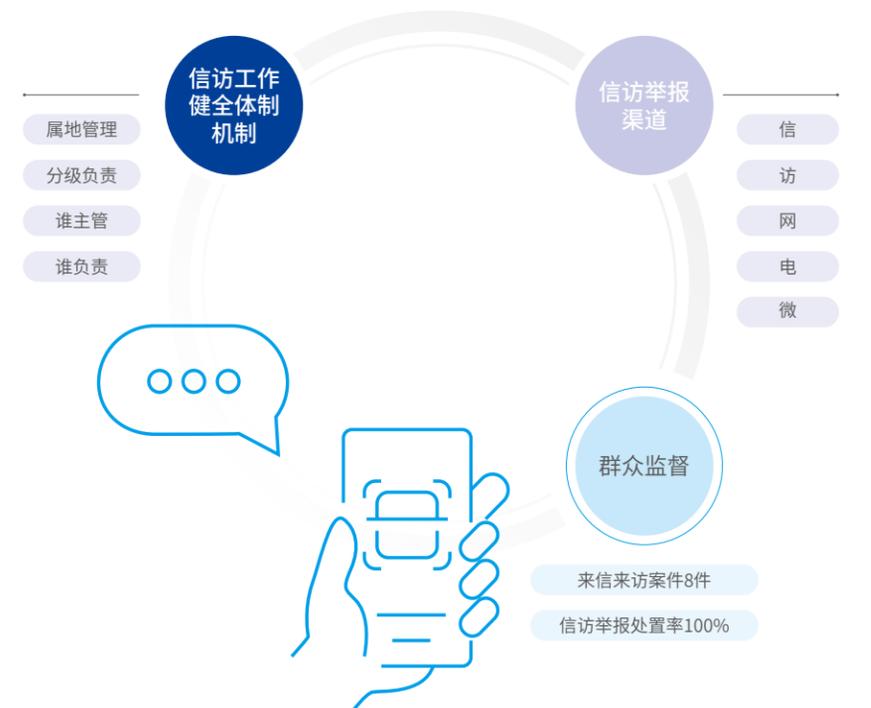
常态化监测重要风险指标，有效防范化解重大风险。对年度确定的重大风险按月进行监控，每季度对国务院国资委重点关注的指标进行监控，及时组织消除风险事项，全年未发生重大风险事项。

### 完善信息披露

公司深度融合行业信披要求和投资者诉求，以图文并茂的方式为投资者提供高质量信披内容。2023年共召开四次业绩说明会，第一时间就公司经营业绩情况与广大投资者进行沟通，并在投资者关注的主流媒体或平台传播。高质量完成定期报告、临时公告等文件的编制与披露。2023年，公司累计披露定期报告4份，披露临时公告和各项资料119项，全年未发生更正公告情形，未发生内幕信息泄露事件或内幕交易行为。

### 严格信访管理

公司严格按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”原则开展信访工作健全体制机制，构建“信、访、网、电、微”五位一体的信访举报渠道，设置“码上纠风”的举报平台，创新应用“扫码监督举报”方式，方便群众监督，促进党员领导干部牢固树立群众观点，增强纪律意识，做到廉洁从业。2023年，受理来信来访案件8件，信访举报处置率100%。



## 3 深耕主业发展

驰宏锌锗全面贯彻落实新发展理念，聚焦价值创造，持续推进“十四五”发展规划，深耕主业发展，坚持矿山高质量发展，不断提升冶炼加工水平和资源综合回收能力，全力推进高质量发展。

### 坚持矿山 高质量发展

坚持绿色和智能化发展方向，引入前沿技术及设备，提高各矿山装备智能化和自动化水平，充分挖掘优质矿山产能。利用智能化开采，提高主力矿山的运营效率，全面提高采选水平，高效利用优质矿产资源。通过绿色及智能化矿山建设，提高矿山的稳定生产能力，实现矿山运营提质增效和高质量发展。

### 持续提升 冶炼加工水平

依托技术创新，开展流程再造、工艺技改优化，降低冶炼成本，实现冶炼业提质增效；开展对标和精益化管理，对标先进，通过降本增效、技术攻关、两化融合和流程再造等手段，提高冶炼业成本竞争优势；以节能减排、循环经济为思路，积极推动基于绿色发展的技术改造和科技研发，提高废气、余热余压和废水的综合利用率，降低冶炼企业能耗。

### 提高资源 综合回收能力

全面开展选矿尾矿的综合利用，不断提高矿石回采率，加强共伴生金属、中低品位矿产资源的综合利用，降低产品成本；以曲靖冶炼基地为中心打造公司综合回收基地，依托其危废处理资质，加强内部技术攻关，实现有色危废渣回收处置；以新材料厂为平台，强化技术创新与流程改造或新建，进一步提升金、银、铜、镉、铋等伴生金属回收，逐步实现贵金属、小金属材料深加工和功能性添加剂类材料的产业化生产，持续提升资源高效循环利用，构建采选冶资源高效利用型、循环利用型产业体系。



## 4 深化改革创新

驰宏锌锗坚持深化改革和科技创新在企业发展格局中的重要地位，做优改革方案，精简企业结构，提升管理水平。完善创新体系，壮大创新人才队伍，保护知识产权，以改革创新为企业永续发展提供源源不断的动力。

### 深化企业 改革



- 编制改革深化提升行动工作方案，聚焦“四个特强”完成“十四五”规划中期评估调整，修订8户改革重要子企业规划，完善两级企业管控手册和权限手册，规范授权委托推动差异化授权管理，19户子企业完成章程修订和工商备案。



- 2023年发布执行《公司科技人才职务设置与薪酬激励方案》，拓宽人才引进渠道，不断拓宽引进方式、用人机制，组织完成公司基层工程师和卓越工程师评聘，聘用各级科技人才271人，其中主任工程师1人，主管工程师6人，区域工程师103人，支持工程师161人。



- 着力实施一体谋划、一体推动、一体落实工作模式，基础管理质效有序提升。

- 驰宏锗业入选创建世界一流专业领军示范企业



### 重视科技 创新

#### 驰宏锌锗创新布局

#### 自由探索

面向铅锌领域，在集团科技发展规划与原创技术策源方案范围内自由选择立项，项目占比约**10%**。

#### 引领发展

突出国家和集团战略需求，以集团重要的战略性、基础性研究，解决引领发展问题为目标，项目占比约**30%**。

#### 支撑产业

突出分子公司当期紧迫需求，开展工艺技术优化、新产品开发等研究，解决支撑产业问题，项目占比约**60%**。



“富锗铅锌成矿理论和勘查技术创新及深部找矿重大突破”项目成果被评选为  
2023年度云南省科技进步特等奖

“一种带余热锅炉烟化炉的全冷料开炉方法”获第二十四届中国专利奖，为  
中国铜业首次获中国专利优秀奖

驰宏综合利用的“一种提高富锗次氧化锌烟尘尘锗浸出率的方法”获  
云南省专利二等奖

永昌铅锌的“湿法炼锌换热器管道内二氧化锰结垢的清理方法”获  
云南省专利三等奖

获中国有色金属行业协会一等奖

2项

国家重点研发项目顺利验收

2项

首届中铝集团科技进步一等奖

1项

获中国专利优秀奖

1项

云南省专利奖

2项

新增云南省重大科技专项立项项目

4项



### 驰宏锌锗创新布局

省企业重点实验室 1 个  
驰宏锌锗

省工程研究中心 2 个  
驰宏锌锗、驰宏锗业

省技术创新中心 1 个  
驰宏锌锗

专家工作站 1 个  
阳春华专家工作站

共建车间实验室 3 个  
驰宏锗业、会泽矿业、彝良驰宏

省企业技术中心 5 个  
驰宏锌锗、驰宏综合利用、驰宏锗业、  
永昌铅锌、彝良驰宏

### 案例 公司获批建设“云南省锌资源技术创新中心”

2023年9月，公司被云南省科学技术厅获批建设“云南省锌资源技术创新中心”。研究方向包含：锌资源综合高效利用、低品位及二次含锌复杂资源高效清洁利用、锌高附加值产品开发、锌产业绿色低碳发展技术、锌冶炼“大数据+智能化”开发。



2023年12月22日，驰宏锌锗以现场+视频方式召开2024年科技工作会，对科技进步奖、科技工作先进单位、科技工作先进个人、科技成果转化收益分享等进行了表彰和颁奖。

## 持续培养 创新人才

科技创新人才是创新发展的根本动力，公司加大科技人才培养力度，致力于打造一支结构合理、专业齐全、创新力强的科技人才队伍，为创新强企、科技兴企提供人才支撑。



## 增强创新 激励

公司不断完善创新激励制度，印发《驰宏锌锗科技管理办法》《云南驰宏锌锗股份有限公司落实中铝集团“1+8”科技人才激励政策实施细则》，加大研发投入，制定科技创新奖励制度，打通创新激励通道，全面激活科技人员创新动力和企业创新活力。

## 创新数字 赋能

公司积极拥抱数字化转型，不断推进数字化系统重构升级，助推业务深度融合，“驰宏锌锗数字化重构升级项目”运用新的技术架构，通过自主研发，进行架构升级、页面升级、原有功能重构优化、新增功能强化提升，系统运行速率提升，项目上榜中国上市公司协会“上市公司数字化转型典型案例榜单”。

## 保护知识 产权

保护知识产权就是保护创新。公司高度重视知识产权保护，积极培育高质量专利，构建竞争优势，为创新“赋权”，让科技成果受到尊重，助推企业创新活力迸发。

2023年

申请专利	海外专利申请	获得授权专利	发明专利授权
202 件	6 件	169 件	23 件

### 案例 驰宏锌锗对外输出专利技术在印度完成投料生产

驰宏锌锗、中色股份、印度斯坦锌共同研究，大胆尝试制定远程开车方案。经过6个月细致准备，于2023年7月28日中印项目联合指挥中心筹建完成，驰宏锌锗选派8名技术骨干组成专家团赴北京中色股份指导印度斯坦锌16万吨/年锌渣处理有价金属回收项目烟化炉渣处理投料试生产。经过数次专题研讨、反复优化试生产方案，团队成功克服印方操作人员不熟练、现场设备故障多、远程通信滞后、生产现场操作指令执行不及时等困难，分别于8月16日、8月25日完成2台烟化炉的点火试生产，并于投料试生产当天顺利放出热渣，至此标志着由驰宏锌锗主导的印度斯坦锌烟化炉试生产全流程打通，驰宏锌锗第一项走出国门的具有完全自主知识产权的技术成功落地。



驰宏锌锗对外输出专利技术在印度完成投料生产

# 生态环保 创绿色驰宏

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

驰宏锌锗积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，始终把“生态优先，绿色发展”理念贯穿到生产经营全过程，不断完善环境管理体系，积极推动资源高效利用，从源头减少废弃物产生和排放，响应国家“双碳”战略，持续打造环保竞争力，致力于成为全国铅、锌、锗行业环保领跑者、标准制定者及行业环保治理示范者。



## 积极做出驰宏锌锗贡献

- 环保累计投入 **6.44** 亿元
- 可比价万元产值碳排放强度同比下降 **10.3%**
- COD 排放量同比下降 **35.14%**
- 一般固体废弃物重复利用率 **59%**
- 危险废物综合利用率 **87%**

## 履责 故事

### 高效推进能源双控 以更少能耗创造更多价值

驰宏会泽冶炼深入推进能源管理与生产管理、装备管理、工艺管理多向融合，细化节能降耗措施，逐步让节能降耗成为新常态，连续3年获得全国铅冶炼行业能效“领跑者”称号，擦亮公司绿色发展的“新名片”。

#### 构建智慧能源 管理系统平台

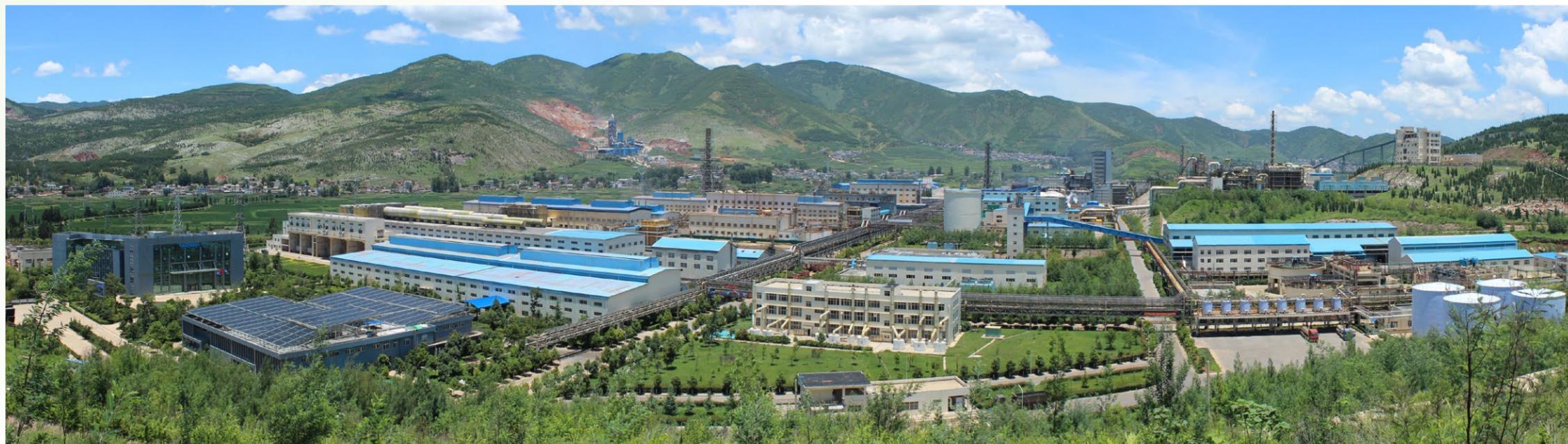
利用信息技术搭建能源在线监测系统，集成智能仪表、远程高速传感器，对生产过程的能源发生、转换、存储和使用等各环节的数据进行采集、加工、分析和处理，将能源管理工作与生产管理进行融合，达到优化生产优化能耗的目的。

#### 开展工艺和 技术的改造提升

系统采用“富氧顶吹（艾萨炉）——液态铅渣直接还原（还原炉）——侧吹熔化炉（二次资源回收处理）——烟化炉挥发”这一自带“降耗”基因的“四连炉”工艺，有效利用液态高铅渣的物理热，大幅降低燃料消耗。

#### 开展设备的 改造提升

通过烟化炉设备设施提升实现精准给煤，每年减少煤消耗3000余吨；采用合同能源管理模式，实施硫酸高温浓硫酸液下泵和铅熔炼循环水泵节能合同能源管理，项目实施后年度节约用电约510万千瓦时，减排二氧化碳3000余吨。



● 驰宏会泽冶炼厂区全景

## 1 强化环境管理

驰宏锌锗秉承“善待自然 绿色发展”的理念，坚持“以人为本、立足防范、持续改进、构建和谐”的环境保护方针，积极开展中铝集团CAE生态环境保护精准管理体系建设和环保生态技术创新，在环境风险管控的基础上，落实环境保护主体责任。

### 健全环境 管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，并不断优化生态环境保护规章制度。制定《云南驰宏锌锗股份有限公司生态环境保护管理制度》《云南驰宏锌锗股份有限公司环境保护责任制度》等完善的生态环境保护管理制度，逐级落实生态环境保护责任，将生态环境保护目标指标、重点工作及日常管理纳入绩效考核。

公司建立完善的绿色低碳管理体系，建成一套绿色低碳、生态环保长效运行机制。积极推动下属企业取得环境管理体系ISO 14001认证，帮助企业建立更加完善的环境管理体系。截至2023年底，公司及下属主体生产单位均获得ISO 14001环境管理体系认证。

#### 关键绩效



环保累计投入

**6.44** 亿元

年度生态环境保护指标完成率

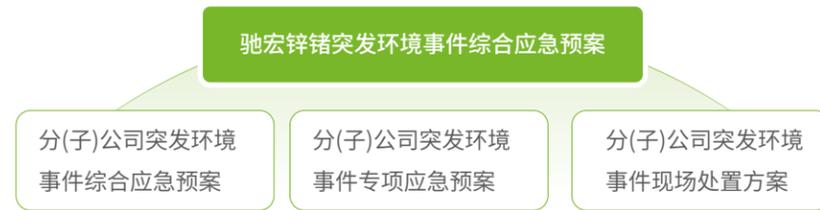
**100** %

排污许可合规率

**100** %

### 严格管控 环境风险

公司牢固树立底线思维，增强风险意识，不断规范环境风险管控工作，建立完善的应急体系。根据《国家突发环境事件应急预案》《突发环境事件应急预案暂行管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》相关要求，于2023年8月修订并下发《云南驰宏锌锗股份有限公司突发环境事件综合应急预案》，持续监督、指导各分子公司配备完善的应急救援物资，定期开展应急物资排查及应急演练，不断夯实环境风险管控基础。



#### 关键绩效

组织开展环境风险隐患大清查、长江黄河流域排查、在线监测、废气、固废、土壤地下

**6** 个专项排查

未发生一般及以上突发环境事件

组织开展环境应急演练	其中实操演练	桌面推演
<b>262</b> 次	<b>252</b> 次	<b>10</b> 次

### 创新使用 环保技术

公司以管理创新及技术创新为突破，鼓励和推动环保技术应用，努力创建铅锌行业资源节约型、环境友好型企业，成为铅锌行业环保领跑者。



● 驰宏综合利用艾萨炉——国际首创炼铅新工艺



呼伦贝尔驰宏获“铅冶炼协同处理锌渣关键技术与装备——二等奖”



驰宏综合利用获“富锗氧化锌烟尘综合利用技术及应用——优秀奖”

#### 案例 彝良驰宏矿业以技术创新为突破，推进绿色矿山建设

彝良驰宏矿业以打造“技术领先、绿色矿山、绿色家园”为目标，在环保科技创新领域持续加大投入，实践成效显著：

- 推动建设和完善选矿废水处理工艺及设备，回水处理站处理能力达 8000m<sup>3</sup>/d，选矿废水经过处理后 100% 回用到选矿生产流程。
- 创新“选矿废水循环利用技术”，实现选矿废水零排放。
- 搭建新增水处理压滤系统，解决选矿废水内循环“卡脖子”问题。
- 利用先进的信息技术，开展矿山资源勘探、矿床涌水防治、规划建设、安全生产、经营管理和决策等全过程的数字化建设。

截至2023年年底，彝良驰宏矿业已获省部级科技进步奖4项，国家科学技术奖励工作办公室《社会科技奖励目录》中促进绿色矿山建设的协会奖8项，被评为云南省“高新技术企业”“云南省创新型试点企业”“云南省科技小巨人”等荣誉称号，拥有有效专利84件。



● 矿山智能控制中心

## 大力提升 环保意识

公司严格践行绿色发展理念，积极开展环保培训及公益活动。2023年，公司共组织本部及下属企业开展环保培训活动3次，共612人参与，促进员工的环保技能和环保意识持续提升，营造生态文明的良好氛围。

### 案例 / 开展环境日系列活动，提升全员生态环保意识

2023年6月5日世界环境日到来之际，公司开展生态环境保护宣传日行动、生态环境保护公开日行动、生态环境保护沟通日行动等系列活动，展示公司先进环保理念、环保技术，营造浓厚的生态环保氛围，充分调动员工参与环境保护的积极性，并使他们深刻体会到环境保护的重要性。

#### 环保宣传日

- 驰宏会泽矿业组织开展“保护牛栏江、共创绿色生态”环保宣传活动，组织青年志愿者向矿山镇居民发放宣传手册，提升居民生态环境保护意识。驰宏荣达矿业应邀参加新巴尔虎右旗生态环境局启动的“六五环境日”活动，制作企业生态环境保护宣传展板，展示企业良好生态环保形象

#### 环保公开日

- 驰宏会泽冶炼邀请翠屏小学 70 余名师生、春晖小学 60 余名师生走进企业开展“拥抱绿色生态，感受美丽会冶”生态环境保护公开日活动，让师生近距离了解公司在推进清洁生产、践行绿色发展工作中取得的成效，切身感受“花园式工厂”。彝良驰宏举行环保开放日活动，邀请地方生态环境主管部门、社区群众进企参观，展示公司生态环保工作开展情况及取得成效，得到参与人员一致认可

#### 环保沟通日

- 驰宏综合利用安全环保健康部党支部联合曲靖经济技术开发区生态环境局党支部开展主题为“党建共建、安环共促、合力共赢”的结对共建活动，通过观看“榜样”视频、重温“入党誓词”、开讲“微党课”等活动，进一步畅通与政府的沟通机制



驰宏会泽冶炼开展“拥抱绿色生态，感受美丽会冶”生态环境保护公开日活动



彝良驰宏举行环保开放日活动

## 2 推进资源利用

驰宏锌锗把循环经济理念贯穿于企业发展战略与生产经营的各个环节，以资源高效循环利用和节能降耗为重点、以技术创新为支撑，在资源综合回收利用、绿色办公、保护生物多样性和生态治理方面持续投入，走绿色、清洁、高效、环保的发展道路。

### 有效利用 水资源

公司开展一系列举措提高企业节水效益，将节约用水理念贯穿于生产全过程，切实提升水资源利用效率，有效减少水资源的浪费。

呼伦贝尔驰宏制定《节水管理办法》，不断加强节水技术改造，优先选用高效节水设备，不断提高水利用效率。

驰宏会泽冶炼制定水资源节约计划，进行新水对标管理，并制定能效指标，按月度、季度、年度进行考核；加大初期雨水、生产性浓水直接回用流程；对铅系统中压蒸汽管道、余热发电站及生产蒸汽冷凝水进行回收利用，减少外部供水量。



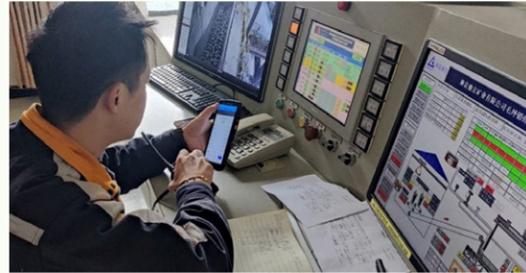
- 驰宏综合利用建设了一套雨水收集和回收利用系统，将厂区内的自然降雨收集处理达标后，作为绿化用水、生产用水回用到生产中

## 推进绿色办公

公司倡导绿色的工作和生活方式，将节能降碳理念积极融入到日常办公管理中，鼓励每位员工养成资源节约的工作生活习惯，共同营造绿色、舒适的办公环境。

### 案例 推行无纸化办公，提高资源利用率

为解决台账填写工作量大、台账审批耗时长、台账查阅效率低、历史台账溯源难、台账存放、分发、整理、归档耗时费力等一系列难题，彝良驰宏开展“班组台账无纸化建设”工作，在班组推行无纸化台账替换纸质台账，并在公司及所属承包商班组全范围推广使用，有效减少了纸质台账的成本费用以及资源消耗，带来良好的经济和环境效益。



彝良驰宏充选矿厂员工正在填写电子台账

## 保护生物多样性

公司始终坚持人与自然和谐共生的理念，矿产资源项目开发严格遵守环境影响评价相关法律法规要求，对生物多样性影响进行分析评价，落实防控措施，维护生态系统平衡发展。

### 案例 厂区景观绿化，打造生物多样性友好园区

驰宏会泽冶炼大力开展生物多样性保护工作，在厂区内道路两边及建筑物四周进行绿化美化，优先选用抗SO2性能较强、对粉尘具有阻挡、吸附和过滤作用且适合当地生长条件的树种，全面落实厂区绿化及水土保持工作。

截至2023年，驰宏会泽冶炼在全厂种植的景观绿植包括香樟、桂花等乔木4800余棵，迎春、海桐等灌木2.28万m<sup>2</sup>，毛叶丁香、小叶女贞等灌木球1100余株，草坪约15.6万m<sup>2</sup>，常春藤、葱兰等地被植物3.12万m<sup>2</sup>，果树8000m<sup>2</sup>、380棵，厂区绿化覆盖率达43.5%。



驰宏会泽冶炼生物多样性友好园区

## 生态修复治理

公司制定并下发《云南驰宏锌锗股份有限公司绿色矿山管理办法（试行）》，定期开展矿山生态修复工作，促进矿山资源开发与保护环境协调发展。公司持续开展矿山开发项目环境影响评价，新建项目严格落实安全设施、环保设施、职业卫生“三同时”管理制度，对可能造成的环境影响进行分析、预测和评估，并编制环评报告，最大限度地减少对环境的负面影响。

### 关键绩效

矿山修复面积

**906** 公顷

修复治理率达

**52.5** %



彝良驰宏矿业矿山生态修复验收现场



驰宏会泽矿业开展麒麟厂老充填站土地复垦项目，草木成活率达100%

## 3 降低污染排放

驰宏锌锗始终践行绿色高质量发展理念，以废水零排放、废气达特别排放限值排放、固废减量化资源化为目标，建立完善的污染防治管理体系，积极开展三废治理提升改造，持续深入推进蓝天、碧水、净土保卫战。

### 废水处理

公司配备完善的生产废水、生活污水及初期雨水收集处理系统，努力实现废水零排放、少排放。其中，冶炼企业采用中和沉淀、电化学、离子交换、电渗析、反渗透、蒸发结晶等工艺对生产废水进行处理，保障工业生产废水零排放；采选企业采用混凝沉淀工艺对矿井涌水及选矿废水进行处理并回用，下属大部分采选企业选矿废水均内部回用不外排。

#### 关键绩效

废水达标排放率

**100%**

工业用水重复率

**98.32%**



驰宏会泽矿业在国内率先实现将臭氧处理技术应用于选矿废水处理中，选矿废水全流程100%回用

驰宏科技工程分公司实施《铅锌采选废水深度处理关键共性技术研究》项目，对尾矿废水进行深度净化处理，2023年共计处理废水2.5万m<sup>3</sup>



### 废气治理

公司严格贯彻落实国家《大气污染防治法》及建设项目环评要求，通过改进生产工艺、完善废气处理设备设施等方式，加大废气管控力度。

#### 关键绩效

废气达标排放率

**100%**



### 土壤、固废污染处理

公司在生产过程中主动采取有效的土壤及地下水风险防控措施，对易污染的土壤区域进行硬化，对破损的硬化区域进行修复，并按要求开展环境监测，强化土壤和地下水污染风险管控。

公司严格落实国家关于土壤污染防治和固体废物管理的法律法规以及标准规范，针对固体废物产生源头、运输环节、处置利用各个环节制定管理要求，提升全体员工的危废管理意识、提高固废管理能力，确保固体废物的管理过程合法合规。

#### 关键绩效

固体废物合规处置率

**100%**



驰宏会泽矿业在北坝汇水区铺设土工膜，防范土壤及地下水污染



驰宏会泽冶炼建成处理量排名国内前列的含铅锌渣物料综合回收生产线之一，充分利用铅、锌冶炼互补性强的优势，将产出的浸出渣、铅渣等废弃物进行分类回收和利用，形成铅、锌、锗、银等有价值金属，实现工业固体废物100%处置与利用

## 4 应对气候变化

驰宏锌锗始终遵循“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，坚持走生态优先的绿色发展之路，加快节能降碳新技术和绿色清洁能源的推广运用，积极构建具有自身特色的绿色化、低碳化生产方式，扎实推进“双碳”和能源管理工作，实现绿色转型发展。

### “双碳”管理

公司积极响应国家碳达峰、碳中和号召，2023年，组织召开首次双碳大会，制定《节能降碳实施方案》《碳达峰行动方案》《冶炼企业碳排放核算指南》，策划统筹实施碳达峰行动方案和节能降碳实施方案，分类分级制定并实施71项工作任务，切实加强“双碳”顶层设计。



云南省驰宏锌锗股份有限公司 2023 年双碳大会

公司全面推进煤改气、热渣回收、蒸汽余热发电等降碳措施，粗铅冶炼节能改造等3项技术入选云南省重点节能技术应用案例，建成5个绿色矿山、4个绿色工厂，驰宏会泽冶炼连续3年获得全国铅冶炼行业能效“领跑者”称号，驰宏综合利用获得2022年锌冶炼行业能效“领跑者”称号。

#### 节能降碳工作目标

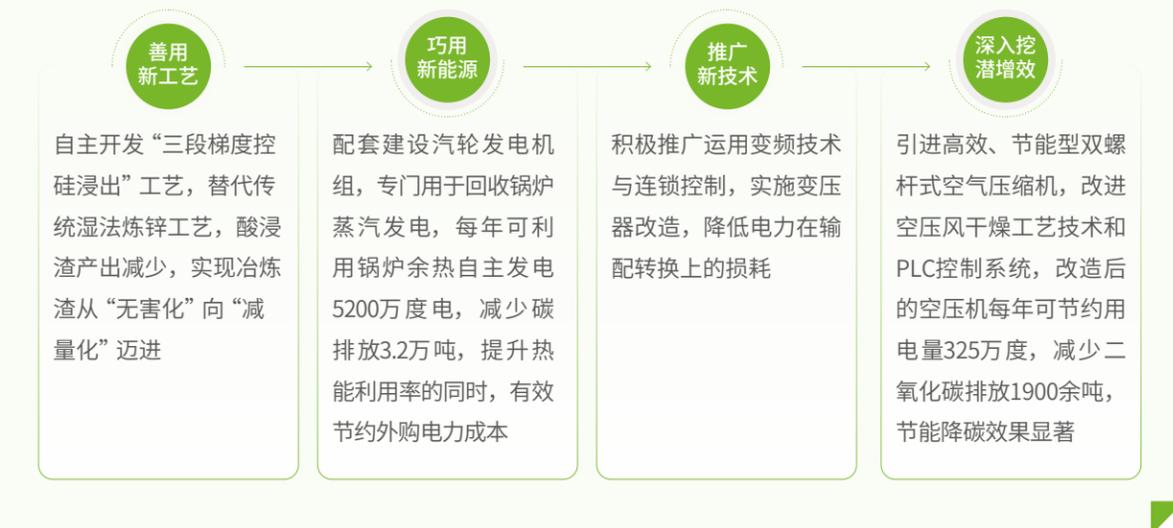
强化能效对标，与理论指标比差距，与标杆企业比成本，与一流企业比品质，发挥能效标杆引领作用，推进一批节能降碳项目实施，能源消耗水平逐步提升，到2025年，铅锌产品综合能耗水平整体达行业先进水平。

坚持绿色低碳科技创新驱动，推进一批减污降碳项目实施，实现三废减量化、资源化和无害化，降低碳排放强度，控制碳排放总量，到2025年，二氧化碳排放总量控制在488万tCO<sub>2</sub>以内，碳排放总量及强度指标超额完成政府及上级管控目标要求。

坚持绿色转型，探索低碳和清洁能源应用。提升清洁能源比例，调整用能结构，到2025年，厂区光伏发电建设装机不低于50MW，低碳能源替代高碳能源降碳量不低于10万tCO<sub>2</sub>。

### 案例 驰宏综合利用构建绿色低碳发展模式，领跑行业

驰宏综合利用秉持“善待自然、绿色发展”的理念，以“打造绿色环保冶炼标杆企业”为目标，通过推广运用新工艺、新技术，探索运用清洁能源、新能源等，促进生产方式向绿色低碳转变，锌冶炼能效指标领跑行业，成功获评2022年度全国锌冶炼行业能效“领跑者”荣誉，实现节能降耗与效益双丰收。



### 能源管理

公司通过搭建智慧平台、提质改造、创新工艺、精益过程管控等方式，在生产各个环节践行节能降耗，提升能源利用效率、降低能源无效损耗，实现了显著的能源成本节约和环境效益。

完善能源管理体系

能源管理举措

推进创新成果向标准转化

建立完善的能源管理体系，不断提高能源利用水平，筑牢绿色可持续发展根基。

加大在绿色、低碳、智能制造领域技术标准的参与力度，参与3项国家标准GB 25323-2023《有色重金属冶炼产品能源消耗限额》、GB/T 23522-2023《再生锗原料》、GB/T 469-2023《铅锭》的编制与发布。

驰宏综合利用厂区一角

# 以人为本 创责任驰宏



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

驰宏锌锗致力于为员工打造事业家园，坚持以人为本，以提升员工幸福感为己任，为员工创建健康安全的工作环境，营造公平公正的成长氛围，全方位构筑人才发展平台，促进员工与公司共同成长，帮助员工成就自身价值，加强员工关心关爱，凝聚企业发展合力。



## 积极做出驰宏锌锗贡献

- 员工劳动合同签订率 **100%**
- 员工社保覆盖率 **100%**
- 员工培训投入 **2210.08** 万元
- 在传统节日，开展员工普惠慰问活动，发放价值 **1789** 万元慰问品，投入活动经费 **319.2** 万元
- 困难员工帮扶资金 **422.47** 万元

# 履责故事

## 工会暖心疗休养 凝心聚力再出发

为切实保障职工身心健康，更好地激发广大职工学习二十大、奋进新征程的源动力，进一步增强干部职工的凝聚力、向心力，充分调动干部职工的工作热情，让广大职工感受到公司的关怀，公司工会组织开展了一系列员工疗休养活动。2023年，驰宏锌锗分批次组织一线职工、艰苦岗位员工、先进劳模520人到腾冲、大理、安宁、白鱼口进行疗休养，极大地提升了广大职工的获得感、幸福感、归属感。



2023年云南省职工疗休养爱国主义教育基地参观学习

# 1 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，秉持民主、合法的程序制定人事相关管理制度，营造良好的就业环境。

## 促进平等用人

公司坚持平等雇佣原则，杜绝基于年龄、国籍、性别、种族、民族、宗教信仰等方面的歧视行为，严禁雇佣童工，切实维护女员工的合法权益和特殊权益，保障各类职工同工同酬，着力打造包容、多元的人才队伍。



### 关键绩效

在职员工总数  
**7285**人

招聘新员工  
**30**人

少数民族员工  
**1042**人

女性管理者  
**46**人

员工流失率  
**0.86**%

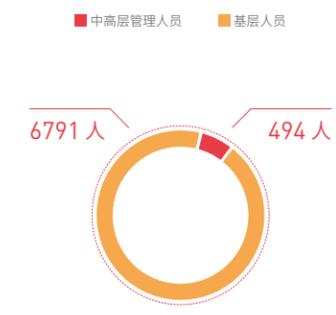
### 员工年龄结构



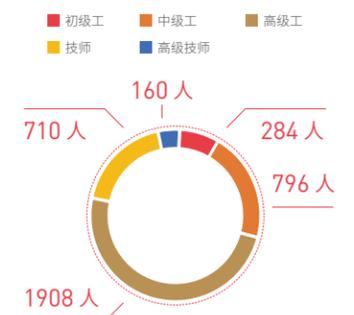
### 员工学历结构



### 员工层级结构



### 生产操作人员职业技能等级结构



## 加强民主沟通

驰宏锌锗注重畅通员工民主沟通，了解员工诉求与期待，鼓励员工积极参与公司管理与建设。公司定期召开职工代表大会、员工沟通大会，倾听员工心声，并吸纳员工合理建议，鼓舞全体员工为统一任务目标团结奋进。2023年，公司严格落实职代会、工代会、厂务民主公开管理，处理职工提案21个，指导4家单位完成工会组建、换届选举，组织55人分别参加工会干部、财务经审、工会主席培训班，建成中国铜业“模范职工之家”3个、“模范职工小家”6个。

### 关键绩效

处理职工提案

**21** 个

指导单位完成工会组建、换届选举

**4** 家

组织分别参加工会干部、财务经审、工会主席培训班

**55** 人

建成中国铜业“模范职工之家”

**3** 个

建成“模范职工小家”

**6** 个



● 驰宏会泽冶炼职工代表大会

## 2 优化薪酬福利

公司实行以岗位薪点工资、岗位绩效工资为主的多元化薪酬体系，为员工及时足额缴纳养老保险等五险，购买公积金、企业年金以及补充商业保险，为符合条件的员工发放取证奖励，连续18年为考取大学的职工子女发放驰宏儿女英才奖学金。

设置工龄津贴、保健津贴、中夜班津贴等津补贴项目，并充分考虑企业地域差异设置地区补贴、高原高寒津贴，遵循同工同酬原则，按时、足额向员工支付劳动报酬。

### 关键绩效

员工劳动合同签订率

**100** %

员工社保覆盖率

**100** %

人均带薪休假天数

**11.24** 天

## 3 守护员工健康

驰宏锌锗高度重视员工的健康与安全，强化安全管理责任落实，推进职业健康与安全管理体系建设与优化，定期举行和组织各类安全教育活动，开展安全相关的培训，加强职业病防范与治理工作，切实保障员工的职业健康安全。

管理制度  
方面



- 建立健全职业病危害防治责任制度和职业健康管理制；

健康环境  
方面



- 完善员工健身场地及设施，定期组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的员工健身活动；
- 建设职工阅览室，并设有电子借阅机，可满足员工阅读需求；
- 全面开展控烟工作，积极推动室内工作场所及公共场所等全面禁止吸烟，设置显著禁烟标识；
- 内部食堂远离有毒有害作业场所，人员管理、从业人员个人卫生、相关设施设备均符合《食品安全法》相关规定要求；

健康管理与服务  
方面



- 建有职工健康小屋，配备基础健康检测仪器，完善健康监测和现场临时性急救场所；
- 制定传染疫情事件专项应急预案并完成备案工作；
- 定期组织开展演练工作，有效防止疾病传播流行；
- 建设职工活动室和室外健身设施，不定时组织开展员工全民健身、篮球竞赛、羽毛球竞赛等活动；
- 设置女职工卫生室和母婴室，并定期组织女职工开展健康方面的教育培训及活动；
- 建设心理辅导室，开展全员心理评估，并制定员工心理援助计划，组织开展一系列心理健康培训；
- 规范开展职业卫生管理工作，建立健全职业卫生档案；

健康文化  
方面



- 组织开展各种形式的健康主题讲座；
- 通过微信平台传播健康先进理念和文化；



★ 职工健康小屋



★ 组织乒乓球运动



★ 医生现场坐诊

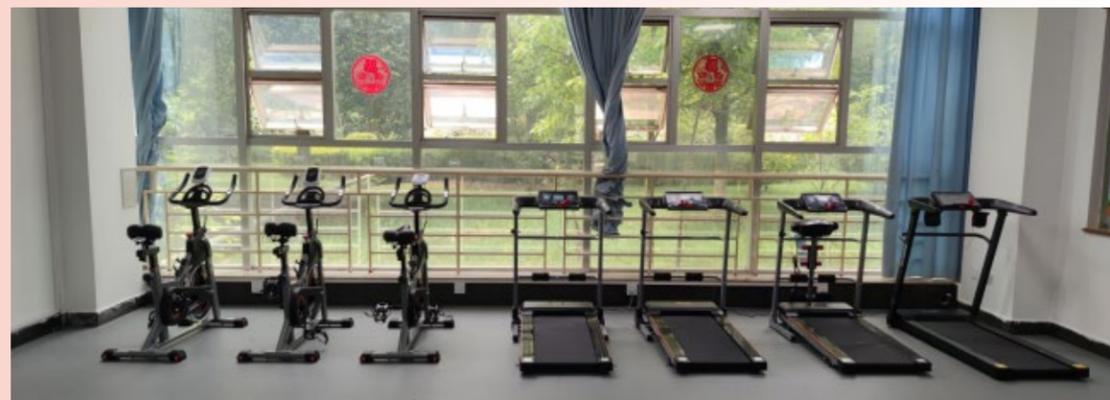


★ 职工健康知识讲座



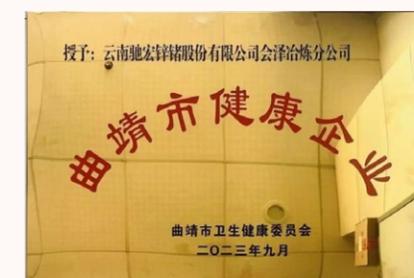
★ 职工书屋

★ 打造员工健身场所



**案例** 会泽冶炼分公司荣获曲靖市第一批“市级健康企业”称号

驰宏会泽冶炼把“健康企业”建设作为职业健康工作的重要抓手，将“健康企业”工作融入生产经营管理全过程。密切关注员工身心健康，每年组织员工开展职业健康体检，同时跟进体检后健康指导；定期邀请医院专家进厂举办健康讲座，开展一对一心理咨询，帮助员工缓解工作、生活上的压力及情绪；建设职工健康小屋、读书阅览室，用好职工活动中心，积极开展各类文体活动，为职工打造健康、安全、和谐的工作生活氛围，培养员工养成良好的体育锻炼习惯，形成追求健康生活方式的良好氛围，为企业高质量可持续发展注入健康新动力。



2023年11月，曲靖市卫生健康委员会向驰宏会泽冶炼授予曲靖市第一批“市级健康企业”称号，驰宏会泽冶炼2名员工获评2023年度市级“职业健康达人”。

## 4 促进员工发展

驰宏锌锗高度重视员工的培养和发展，实施人才战略工程，创新人才选拔和培养模式，建立“高层次人才、中层干部后备、青年骨干”三个人才池，通过加大人才专项培养、强化后备人才培养、加大高层次人才培养、开展技能人才培养、提升员工职称水平等方式，促进人才整体素质的提高。

### 加大人才专项培养

组织各层级中高层管理人员、科技人才、专业技术人员、后备人才等695人到华为、武宝钢铁、上海交通大学、厦门大学等知名企业和高校进行了13期专项培训，组织安全环保、市场营销等4个专业系统人员及作业经理、班组长等329人到公司本部进行了7期专项培训。

### 强化后备人才培养

组织各层级后备人才264人到复旦大学、中山大学等高校开展为期5天、共计7期的集中培训，400余人参加线上《“驰骋计划”“新羽计划”人才专题网络培训班》。

### 加大高层次人才培养

按照各级政策要求，推荐6个团队和98人次高层次人才项目，其中国家级10个、省部级70个、地市级17个、区县级7个，入选省部级人才5人，地市级人才4人，新增4名市委联系专家。

### 开展技能人才培养

组织1237人报名参加技能等级晋升，培训947人，鉴定891人，公示821人，取得技能等级证书642人。

### 提升员工职称水平

组织完成工程系列初、中评委会和政工职称中评委会，2023年公司新取得职称人员174人，其中正高级2人、副高级44人、中级57人、初级71人。

### 关键绩效



员工培训人数

**7285** 人次

员工培训总时数

**1062114.4** 小时

员工培训投入

**2210.08** 万元

员工人均培训小时数

**140.79** 小时



入选省部级人才

**5** 人

地市级人才

**4** 人

新增市委联系专家

**4** 人

评聘各等级科技人才共

**211** 人

主任工程师

**1** 人

主管工程师

**6** 人

区域工程师

**77** 人

支持工程师

**127** 人

评聘各等级五级技师共

**504** 人

一级技师

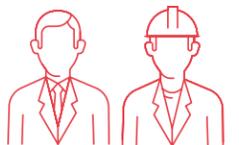
**73** 人

二级技师

**165** 人

三级技师

**266** 人



# 5 加强员工关爱

驰宏锌锗重视员工关怀，关注员工诉求，深入开展慰问帮扶、文体娱乐等活动，为员工保持工作与生活平衡创造条件，提高员工的幸福感。

## 慰问帮扶

公司深入开展“夏送清凉”活动，关心保障奋战在高温一线的职工身心健康，慰问一线职工11285人次，元旦春节、中秋国庆慰问40.8万元；慰问帮扶困难职工184人，发放疫情补贴2万余元，“在档职工家庭暖心”活动发放实物100余份，申报患病职工（家属）救助金93.84万元，申报困难职工子女金秋助学金13.54万元，申报突发事件困难职工救助金3.06万元，3112名女职工参与“驰宏姐妹献爱心”活动、捐款4.5万元，对8名困难女职工进行了帮扶。



公司领导入户慰问困难员工

### 案例 彝良驰宏工会开展“关爱职工 夏送清凉”慰问活动

为做好高温天气防暑降温工作，保障一线员工的身体健康，2023年6月4日，彝良驰宏工会到毛坪矿、选矿厂、动力厂等生产一线作业现场开展“关爱职工 夏送清凉”慰问活动，为炎炎夏日下坚守岗位、辛勤劳作的职工送去400余件苏打水等降暑饮品，向奋战在各条战线上的员工表示感谢，并反复叮嘱他们高温季节期间一定要牢记安全作业。

“感谢组织在这么炎热的天气给我们送来清凉饮品，真的很及时”“夏季高温作业虽然很辛苦，但每年组织都为我们送来降暑饮品，让我们感受到了舒心和凉快。”

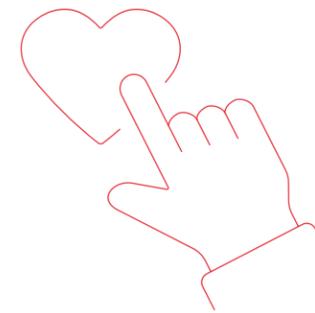
彝良驰宏员工



彝良驰宏工会开展“关爱职工 夏送清凉”慰问活动

## 女性关怀

公司积极保障并维护女职工权益，将关爱女职工工作落到实处。公司制定了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，在公司设立爱心母婴室，关心呵护哺乳期女性员工。公司还举办了女职工庆“三八”文体活动、开展“好家风”等活动。



工会组织书香三八读书活动启动仪式



驰宏会泽冶炼工会开展“巾幗展风采，奋进新时代”系列活动



彝良驰宏“三八”节女职工座谈会



彝良驰宏“三八”妇女节观影活动

## 文体娱乐

驰宏锌锗致力于营造和谐、快乐的工作氛围，丰富员工生活。公司组织开展了员工篮球赛、羽毛球、乒乓球比赛等活动，丰富了员工业余文化生活，营造了团结奋斗、争创一流的企业文化氛围。



职工篮球比赛



驰宏锌锗第三届“驰宏杯”羽毛球、乒乓球比赛

# 至臻品质 创卓越驰宏



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

驰宏锌锗弘扬“励精图治 创新求强”的企业精神，加强产品质量管理体系建设，持续优化客户服务，筑牢安全生产基石，带动产业链上下游合作伙伴共同推动行业发展，为加快建设具有全球竞争力的中国第一、世界一流铅锌锗企业增添“锌”动力。



## 积极做出驰宏锌锗贡献

- 安全生产资金投入 **1.68** 亿元
- 安全培训覆盖率 **100%**
- 因工伤损失工作日数 **251** 天
- 产品合格率 **100%**
- 客户满意度 **97.58%**
- 供应商 ESG 培训次数 **219** 次

## 履责故事

# 驰宏会泽冶炼通过有色重金属冶炼一级安全生产标准化企业评审

驰宏会泽冶炼始终把安全生产标准化建设作为一项安全生产基础性工作重点推进，建立安全生产长效机制，不断加大安全的投入，提升企业安全硬件和软件建设水平，增强员工的安全意识和技能，全面提高本质安全水平，自试生产以来实现连续 10 年安全生产。

2023 年 11 月 13 日 -15 日，由国家应急管理部委托，国家安全科学与工程研究院组织专家对驰宏会泽冶炼申报的有色重金属冶炼（铅、锌）一级安全生产标准化进行现场评审。通过查阅资料、现场验证等方式，对艾萨炉、供配电系统等危险要害部位进行了严格细致的检查监测，从“管理标准化”“现场标准化”“操作规范化”“现场定置化”“本质安全化”等方面给予了科学客观的综合评审，充分肯定了驰宏会泽冶炼在安全生产方面采取的有效措施和取得的成绩。驰宏会泽冶炼最终以 90.6 分的成绩通过安全生产标准化一级企业现场评审，成为全国铅锌冶炼行业首家荣获“安全生产标准化一级企业”的单位，同时也是驰宏锌锗唯一一家荣获“安全生产标准化一级企业”的单位。

### 安全生产标准化一级企业



● 驰宏会泽冶炼召开安全生产标准化现场评审首次会议



● 驰宏会泽冶炼召开安全生产标准化现场评审末次会议

## 1 打造至臻品质

驰宏锌锗秉持“诚信第一”的经营理念，聚焦产品精深加工、锌产品研发、冶炼产品高纯化、合金化、产业链延伸的战略目标，持续深耕质量管理、提升质量和标准化发展水平、打造质量和知识产权综合品牌效应，坚持以客户需求为导向，为客户提供超越期待的极致服务体验。

### 质量管理

公司坚持品质为基、质量创效的价值导向，制定《云南驰宏锌锗股份有限公司质量与标准化管理制度（试行）》《云南驰宏锌锗股份有限公司检斤计量管理制度》等，完善产品质量管理体系，牢固树立质量管理意识，协同推进质量品牌双向发展，培育质量品牌特色优势，努力建设质量强企业、品牌优企。

#### 关键绩效

产品合格率

**100** %

获云南省优秀 QC 成果

**2** 项

统一策划组织申报  
2023 年中国质量协会  
质量技术项目奖

**1** 项

有色金属行业优秀 QC 成果

**2** 项

质量信得过班组

**3** 个

#### 夯实质量管理

- 统一开发包括无人计量和检化验管理在内的质量管理体系，最大限度控制人为参与风险，实现减员增效
- 制定出台计量、物资检验、分析化验三项管理制度，制定计量、检化验管理细则，为精细检验检测业务管理提供制度规范

#### 提升质量意识

- 牢固树立“质量第一、效益优先，持续改进、追求卓越”质量意识，聚焦关键质量提升，夯实质量发展基础
- 持续开展“质量管理小组”“信得过班组”“全面质量管理知识竞赛”等群众性质量活动，提升企业全员全过程质量意识和素质
- 2023 年 11 月，举办一期检化验专业系统培训，提升员工的质量品质意识和风险防范意识，参与 100 余人次

#### 深化品牌运营

- 积极总结遴选，讲好公司品牌故事，塑造质量品牌形象，《有这么一群人》入选中央企业优秀文化品牌故事，《关于国企并购重组后企业文化深度融合发展的研究》荣获中国企业文化协会企业文化品牌创新成果特等奖
- 开展品牌价值评价，摸清品牌现状，评估品牌资产，2023 年品牌价值 30.65 亿元

# 客户服务

公司始终坚持以客户为中心，制定《营销管理制度》，搭建客户服务体系，更好地满足市场和客户需求，努力提升客户满意度。

## 品质服务

- 建立客户回访制度，通过电话定期回访、现场定期回访、不定期回访等方式，了解客户的意见建议及各类业务需求
- 在阳光购销平台设置线上“异议反馈”通道，为客户提供意见反馈的渠道，公司 100% 进行回复处理

## 销售服务

- 售前：主要包括售前技术交流，并向客户详细介绍公司的发展历史及未来规划，产品的类型、亮点，生产工艺控制的优势等
- 售中：为客户提供考察接待及各种便利条件，选派专业技术人员、商务人员进行技术交流、技术沟通、跟踪客户使用产品情况等
- 售后：搭建售后服务保障机制，明确客户投诉处理流程及质量异议处理流程，高效响应并有效合理解决客户诉求

## 隐私保护

- 重视客户信息安全与隐私保护，以合同形式规定供应商、客户保密义务，以法律形式保护双方权益，极力筑牢信息隐私安全防线
- 加强阳光购销平台安全性能设置，信息数据在投标全过程中采用技术手段加密，避免人为操控，确保投标全过程的信息安全流转

## 关键绩效

客户满意度 **97.58** %

客户投诉事件 **15** 起

客户质量异议反馈 **4** 次

## 案例 驰宏物流信息化服务管理平台上线，切实提升服务质量

驰宏物流规范物流业务，创建“公平、公正、公开、阳光、透明”的交易环境，致力于建设成为具有竞争力的现代化物流企业。2023年，驰宏物流信息化服务管理平台正式上线，从计划、承运商管理、业务询比价、审批、合同、货物出入库、派车、货物跟踪、结算、车辆管理等方面实行信息化，系统化、规范化运作，从而保障公司的物流业务更加规范高效、绿色环保，持续提升企业的服务质量和客户满意度。



驰宏物流信息化服务管理平台



2023年通过标准化良好行为企业第三方评价机构评价

AAAAA级证书



2023年品牌价值30.65亿元较2022年提升

1.74亿元



驰宏综合利用铅锭产品再获

有色金属产品实物质量金杯奖



云南驰宏国际铟业有限公司入选云南省人民政府

质量奖提名奖

## 2 落实安全生产

驰宏锌锗以“一切风险皆可控制，一切事故皆可预防”为核心安全环保理念，坚持“以人为本、立足防范、持续改进、构建和谐”的方针，不断压实安全责任，全力整治重大隐患，持续提升基础管理，为全体员工创造安全健康的生产和生活条件。

### 完善安全管理体系

- 严格遵守安全生产的法律法规、标准规范，制定《云南驰宏锌锗股份有限公司安全生产管理制度》，强化和落实企业安全生产主体责任。
- 建立公司监督管理、分子公司具体负责、全员主动参与的安全管理机制。压实安全责任，对照分级分类安全履职清单，修订全员“一岗双责”清单，完善绩效考评方案，挂钩个人绩效考核。

### 加强安全风险防范

- 构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，健全风险防范化解机制。
- 对照矿山、尾矿库、工贸等行业领域重大事故隐患判定标准，组织内外部专家34人对14家企业开展集中排查，对重大事故隐患挂牌督办，规范销号流程，按月督导推进。
- 2023年，分类开展防滑坡防坍塌、起重机械、有毒有害气体、提升运输、冒顶片帮、建筑施工等12次专项排查及日常检查，累计排查治理隐患18400项，完成整改17964项。

### 开展安全应急演练

- 组织开展冒顶片帮、井下透水、中毒窒息等79次专项演练，强化员工突发事件应急处置能力。
- 开展火灾及应急救援疏散演练33次，签订消防安全责任状，健全消防安全管理制度。
- 资源综合利用组建硫酸应急救援队伍，参与周边企业硫酸泄漏应急处置，得到政府及周边企业高度认可。
- 彝良驰宏将突发涌水应急演练拍摄成教学视频，并进行宣传推广，为规范事故应急演练提供范本。



彝良驰宏开展消防应急演练



驰宏综合利用开展硫酸泄露应急演练

### 提升安全生产意识

- 搭建公司安全教育培训信息化平台和标准化培训教室，完成51个标准培训教室视频监控系统建设，建立覆盖全员、三级部署的安全培训体系。
- 组织员工参加注册安全工程师取证培训，共105人通过2023年注册安全工程师考试。
- 针对企业领导层、厂矿/部门负责人、安全管理人员1659人开展安全履职能力测评，以考促学提升安全能力。
- 开展岗位员工“三大规程”培训30671人次，员工作业行为向标准化作业迈进。



会泽冶炼作为承办单位之一，参与2023年云南省“安全生产月”启动仪式

## 3 打造责任供应链

驰宏锌锗秉承“有效竞争、互惠共赢”的公平竞争理念，建立健全供应商、承包商管理体系，大力推行阳光采购，致力于打造责任供应链、产业链，推动铅锌锗产业链补链、固链、强链，构建阳光、诚信、共赢的供应链生态圈。

### 供应商管理

公司制定《供应商管理制度》《供应商管理公告》《供应商操作手册》等，不断完善供应商管理体系，与优质供应商加强合作，携手更多伙伴共赢共生、共创价值。

供应商准入评价	<ul style="list-style-type: none"> <li>对首次发生购销业务的初供应商，按照“质量、供应”两个维度，依托购销业务平台开展自动评价</li> </ul>
供应商评估审核	<ul style="list-style-type: none"> <li>对供应商的合法性、合规性、资质资料的完整性与有效性、类别与经营范围的匹配性等方面进行评估审核</li> <li>2023年，公司审查供应商219个，因不合规被中止合作的供应商4个</li> </ul>
供应商培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>配备客商管理专员，对准入审核通过的供应商发放《供应商管理公告》，逐条进行讲解、释疑、培训，并将学习资料长期共享至供应商自主界面，提升供应商的履约责任意识</li> <li>2023年，组织供应商ESG培训219次，参与人数219人，培训时长54.75小时</li> </ul>
供应商激励	<ul style="list-style-type: none"> <li>将供应商的评价等级结果纳入公司诚信支付体系，依次按照优质、合格等级供应商的顺序进行支付</li> <li>评选驰宏锌锗年度优秀供应商，并颁发奖章</li> </ul>
供应商诚信管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立供应商诚信履约管理体系，从合同管理、诚信经营、质量管理、反垄断、反不正当竞争等方面规范双方交易行为，并对违反诚信原则的供应商进行处理</li> <li>将环保原则纳入物资采购及供应商管理中，引导供应商履行环境保护、资源节约等社会责任，鼓励供应商开发绿色技术和产品，严格限制高污染、高环境风险产品采购</li> </ul>



走访供应商云铝消鑫

### 承包商管理

公司建立健全承包商管理制度体系，持续强化针对承包商的过程管理及基础评价，提升承包商的责任意识。



#### 承包商准入评价

- 针对承包商的归口管理、安全环保、人力资源、纪检、资产财务等部门开展准入评价
- 评价维度主要包括资质审查、安全履责能力、职业健康素质、施工设备检验合格等，评价合格后方可允许作业人员进场施工



#### 承包商隐患排查

- 定期开展针对承包商资质、安全生产管理机构设置、人员配置等方面的隐患排查
- 针对隐患内容明确整改要求，并跟踪落实治理情况，确保隐患治理取得实效



#### 承包商培训

- 签订承诺书和安全环保协议，要求承包商对职业健康、不违法分包转包、农民工权益保障、安全生产等事项进行书面承诺
- 以岗位安全操作规程及设备操作维检规程为基础内容，开展承包商安全教育培训考试，若分数低于80分则组织补考

### 阳光采购

公司秉承“三公”原则，制定《物资采购管理制度》《外购原料敞口风险管理实施细则》，严格履行依法合规的采购要求，遵循“市场放开、价格放开、客商放开”机制，向所有供应商公开详尽、具体、无指向性的采购需求，确保采购全流程合法合规、公平公正。此外，公司将采购、销售、工程建设、物流运输、债权债务等业务进行整合，搭建阳光购销平台，实现铅锌锗购销业务信息化，营造阳光透明的购销环境。

#### 关键绩效

向中小企业采购金额  
**21.47** 亿元

采购占比  
**91.7** %

本地供应商采购金额  
**16.79** 亿元

采购占比  
**71.73** %



## 4 促进行业发展

驰宏锌锗推进双碳、绿色环保、智能制造等标准项目的顺利实施，以技术创新提升行业话语权，推进与各行业、企业协同发展，共享发展机遇与发展成果。

序号	等级标准	2023 年发布主导标准名称
1	行业标准	《锌铝合金粉》
2	行业标准	《高硫渣化学分析方法 第 1 部分：硫含量的测定 燃烧法》
3	行业标准	《高硫渣化学分析方法 第 2 部分：银含量的测定 火焰原子吸收光谱法》
4	行业标准	《富铟物料中铟含量的测定 电感耦合等离子体原子发射光谱法》

序号	等级标准	2023 年立项主导标准名称
1	行业标准	《硫铁矿化学分析方法 有效硫含量的测定 高温红外吸收法》
2	行业标准	《重有色冶金炉窑热平衡测定与计算方法（烟化炉）（修订）》
3	团体标准	《绿色设计产品评价技术规范 高纯二氧化锗》
4	团体标准	《绿色设计产品评价技术规范 锗单晶和锗单晶片》

序号	等级标准	2023 年完成审定主导标准名称
1	行业标准	《取水定额 铅锌选矿》
2	行业标准	《锗行业绿色工厂评价要求》
3	行业标准	《湿法炼锌浸出液化学分析方法第 2 部分：杂质元素的测定电感耦合等离子体原子发射光谱法》
4	团体标准	《火法炼铅系统入炉湿法炼锌渣物料处理工艺技术规范》
5	团体标准	《绿色设计产品评价技术规范 有色重金属湿法冶金电积用阴阳极板》
6	团体标准	《全湿法炼锌浸出渣提硫技术规范》



- 2023年3月17-18日，驰宏锌锗与中南大学、中国有研科技集团有限公司、矿冶科技集团有限公司、昆明理工大学、中国科学院过程工程研究所、厦门钨业股份有限公司联合主办“第十一届全国湿法冶金工程技术交流会”，推广示范工程成果和经验，提升核心竞争力，促进有色金属产业整体水平提升

### 关键绩效

主导制定行业标准

**4**项

参与制定国际标准

**1**项

参与制定国家标准

**3**项

行业标准下达立项计划

**2**项

团体标准下达立项计划

**2**项

行业标准完成审定

**6**项

团体标准完成审定

**6**项

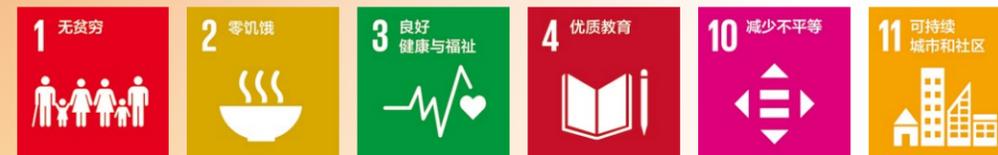


# 同心向善 创和谐驰宏



贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

驰宏锌锗积极践行责任与担当，落实定点帮扶，助力乡村振兴，在自身发展的同时不忘回馈社会，开展形式多样的公益慈善与志愿服务，与社区共享发展成果。2023年，公司开展青年突击活动420余次，派出25人驻村帮扶，投入资金714.5万元。



## 积极做出驰宏锌锗贡献

- 开展青年突击活动 **420** 余次
- 派出 **25** 人驻村帮扶
- 投入资金 **714.5** 万元

# 履责故事

## 定点帮扶 谱写乡村振兴的优美华章

### 案例 定点帮扶，谱写乡村振兴的优美华章

为了扎实推进企业乡村振兴联系点的帮扶工作，2023年9月1日，彝良驰宏来到乡村振兴联系点洛泽河村开展走访慰问。座谈会上，彝良驰宏围绕洛泽河村人居环境提升、就业、美丽乡村建设等工作等进行了深入调研，并就洛泽河村目前最盼望、最强烈要求解决的问题深入开展交流，包括美丽乡村建设需要的农贸市场、垃圾车、入村道路硬化，以及种植、就业发展困难等。

“人民的企業才是國家的企業，彝良馳宏既要抓好產能提升，持續為彝良縣做好經濟支撐；也要高度重視鄉村振興幫扶工作，切實擔起政治任務，履行好央企社會責任，同心同向推動企地和諧共建與公司高質量發展。

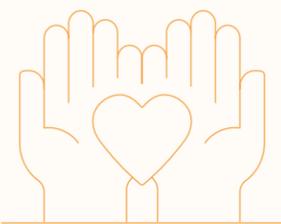
——彝良馳宏黨委副書記、總經理 李國清



彝良馳宏黨委副書記、總經理入戶慰問洛澤河村年邁患病困難戶



彝良馳宏駐洛澤河村鄉村振興工作座談交流



# 1 助力乡村振兴

驰宏锌锗秉持“国之大者”的央企担当，在全力以赴推进企业高质量发展的同时，在脱贫攻坚、乡村振兴等方面“从一而终”，在人力、物力、财力上全方位投入，主动履行社会责任，彰显使命担当。

### 案例 者海事务中心党总支爱心助力党群服务中心建设

2023年10月12日，者海事务中心代表驰宏锌锗捐赠了10万元项目改造提升资金，助力会泽县乐业镇务嘎村、阿布卡村党群服务中心建设。在驰宏锌锗党委的牵线搭桥下，者海事务中心与驻村工作队积极对接、多方协调，支持建成务嘎村、阿布卡村多功能党群服务中心。党群服务中心的建成，将发挥巩固脱贫攻坚成果接续乡村振兴战略实施，发挥党建引领、动员全民参与农村发展建设，切实改善办公条件，提升服务群众、服务发展的功能水平。

“作为企业，得益于社会，更应奉献于社会，企业的发展离不开党和政府的关怀，离不开人民群众的支持，要用自己的实际行动承担起一份责任和使命。

——者海事务中心党总支书记、主任罗文权



者海事务中心捐赠十万元助力会泽县乐业镇务嘎村、阿布卡村党群服务中心建设

**案例** 驰宏综合利用捐赠7万元专项资金助力改善瓦窑村人居环境

2023年8月23日,驰宏综合利用向乡村振兴定点帮扶村会泽县者海镇瓦窑村捐赠专项资金7万元,用于在瓦窑村内建设凉亭,满足村民休闲娱乐所需,丰富村民的精神文化生活,助推生态文明和美丽乡村建设。



● 驰宏综合利用向会泽县者海镇瓦窑村捐赠专项资金捐赠仪式现场

**案例** 驰宏会泽冶炼积极开展消费助农

驰宏会泽冶炼公司选派驻村工作队4人,发挥桥梁纽带作用,将挂包村农产品引进员工食堂,年均向周边农村采购近30吨青菜、5吨萝卜、5吨红椒及其他肉类副食,累计金额近15万元,同时以“春节年货街”等为契机,采购燕麦轻饮等832消费扶贫采购平台产品进食堂,累计金额10万元,助力会泽县燕麦产业发展,推动乡村振兴。



● 驰宏会泽冶炼在员工食堂销售助农产品燕麦轻饮

**案例** 驰宏锌锗(驻曲靖经开区)助力会泽县乡村振兴工作

2023年,云南驰宏锌锗股份有限公司(驻曲靖经开区)高度重视帮扶会泽工作,以强烈的政治担当和为民情怀,真心实意帮扶,真金白银投入,为会泽县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作做出了积极贡献。派驻的帮扶干部视帮扶为已任、视会泽如家园,竭尽全力、想方设法帮助会泽、发展会泽,与会泽人民一道在乌蒙大地上合力谱写了固成果、抓衔接、促振兴的壮丽篇章。



中共会泽县委、县政府关于驰宏锌锗乡村振兴工作的感谢信

**案例** 彝良驰宏捐赠9万元专项资金助力洛泽河村改善人居环境

2023年11月7日,彝良驰宏公司向乡村振兴定点帮扶村洛泽河村捐赠9万元,用于洛泽河村购买垃圾清运车,改善提升人居环境,助力建设生态美丽新农村。彝良驰宏派驻3名管理人员常驻洛泽河村定点帮扶,常态化开展彝良驰宏帮扶洛泽河村,居民卫生意识、饮水安全、人居环境都有了大的提升,为地方经济发展和乡村振兴作出了积极贡献。



● 彝良驰宏向洛泽河村捐赠9万元专项资金



## 2 聚力公益事业

驰宏锌锗贯彻“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，从社区及群众需求出发，开展美化城市环境、敬老爱老、无偿献血、植树等丰富多样的公益活动，持续为和谐社会献温情、献爱心。



驰宏锗业敬老院志愿服务活动



彝良驰宏开展无偿献血活动



驰宏综合利用“春暖三月学雷锋、植树增绿我先行”志愿服务活动



驰宏会泽矿业青年志愿者到矿山镇发放环境保护宣传单



驰宏会泽冶炼开展爱心理发活动

## 3 促进民族团结

维护民族团结是社会安定、国家昌盛和民族进步繁荣的必要条件，公司全面深入持久开展民族团结进步创建工作，促进各民族和睦相处、守望相助、和谐发展的良好局面。

### 案例 彝良驰宏荣获昭通市、云南省“民族团结进步示范单位”

彝良驰宏高度重视民族团结进步创建工作，以铸牢中华民族共同体意识为主线，狠抓落实，形成了领导高度重视、职工积极参与、各民族团结友爱、互帮互助、共同进步的良好氛围。紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识这条主线，成立了由公司党政领导挂帅的创建民族团结进步示范单位领导小组，负责公司民族团结进步全面建设工作；组织召开创建民族团结进步示范单位启动会，制订和下发了“创建民族团结进步示范单位实施方案”及推进计划；充分发挥班子成员带头实践作用，形成一级抓一级、层层抓落实、人人参与、齐抓共建的工作机制，推动创建工作有效开展，先后荣获昭通市、云南省“民族团结进步示范单位”。

### 案例 西藏鑫湖爱心捐赠，助力民族团结

西藏鑫湖本着“开发一方资源，造福一方百姓”的初心与使命，深化民族团结，致力于藏族同胞困难帮扶，与藏族同胞建立了深厚友谊。2023年10月，紧急为墨竹工卡县门巴乡患病儿童仁青加达捐款4万元，帮助其度过困境。



西藏鑫湖矿业向墨竹工卡县门巴乡患病儿童仁青加达捐款4万元

# 未来展望

大道至简，实干兴邦。2024年，是“十四五”发展的关键之年，驰宏锌锗将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，持续深入贯彻落实习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述和重要指示批示精神，贯彻新发展理念，构建新发展格局，在中铝集团和中国铜业的坚强领导下，坚定信心、携手伙伴、开拓奋进，以高质量发展的实际行动和成效，为中铝集团、中国铜业书写好中国式现代化的有色篇章作出新的更大贡献。



# 报告评估

金蜜蜂智库评价中心  
GoldenBee ThinkTank Evaluation Centre

报告编号: 2024B221005  
评估日期: 2024年03月

## 金蜜蜂企业社会责任报告评价报告

委托单位: 云南驰宏锌锗股份有限公司

评估机构: 金蜜蜂智库评价中心

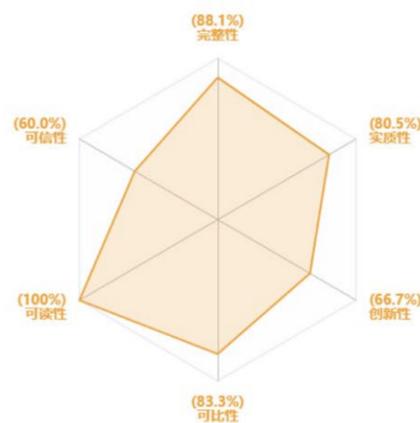
评估依据: 依据 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》国家标准, 按照“金蜜蜂中国企业社会责任报告评估体系”要求



金蜜蜂智库  
评价中心

A+  
卓越

D C B A A+  
起步(D) 发展(C) 追赶(B) 优秀(A) 卓越(A+)



报告名称: 云南驰宏锌锗股份有限公司2023年环境、社会及公司治理报告

结构完整性 (得分率:88.1%)

报告结构完整, 披露信息要素覆盖较为全面。公司概况陈述精练, 从五个篇章全面呈现了企业责任实践与成效, 主体框架逻辑清晰, ESG管理切实结合公司实际。报告数据披露详实, 并结合利益相关方关注开展实质性议题识别及排序, 结构完整性表现优秀。

报告可信性 (得分率:60.0%)

报告表述客观, 用词严谨, 通过披露了“安全生产事故数”“因工伤损失工作日数”等负面绩效, 及引用第三方评价, 增强信息的中立性表达, 报告的可信性表现良好。

报告可读性 (得分率:100%)

报告设计简洁大方, 表达形式多元丰富。报告框架以“驰宏”为关键词, 突出企业特色, 语言对仗工整, 简洁凝练。每个章节开篇精心设置责任故事板块, 增加报告的故事性和亲和力, 有效提升读者的阅读体验。

绩效可比性 (得分率:83.3%)

报告集中披露“营业收入”“环保投入资金”等纵向可比性指标121组, 并通过“全国创建世界一流专精特新示范企业”“央企ESG-先锋100指数”等荣誉奖项, 体现良好的绩效可比性。

报告创新性 (得分率:66.7%)

报告创新封面设计, 以驰宏标志性建筑竖井、高铁等元素突出企业的行业属性。章节开篇设置责任故事板块, 以工厂实景图、人物图、生动的文字等展现企业年度亮点实践, 报告创新性表现优秀。

内容实质性 (得分率:80.5%)

报告对标国际主流履责标准, 详细阐述了23个实质性议题的识别流程, 系统披露了科技创新、挖掘矿产资源潜力、优质产品、质量管理等行业关键性议题, 并对未来履责行为进行规划和展望, 内容实质性表现优秀。

### 总体评价

经评估, 《云南驰宏锌锗股份有限公司2023年环境、社会及公司治理报告》为“卓越 (A+)”质量等级, 是企业社会责任报告参考的典范和标杆。

评估机构:

金蜜蜂智库  
GoldenBeeThinkTank

# 附录

## 关键绩效表

### 治理绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
董事会人数	人	11	11	10
董事会召开会议次数	次	11	9	9
独董人数	人	4	4	4
女性董事占比	%	0	9.09	18.18
守法合规培训次数	次	10	10	8
守法合规培训人数	人	3040	3200	497
法律审核率	%	100	100	100
反贪腐培训次数	次	2	2	3
反贪腐培训人数	人	940	816	1256
反贪腐培训人均时长	小时	2.0	2.5	6
参与反贪污相关培训董事人数	人	3	3	2
反贪污相关培训董事覆盖率	%	30	27.27	18.18
反贪污相关培训董事人均时长	小时	1.67	2.5	4
参与反贪污相关培训员工人数	人	927	800	1256
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本	万元	0	0	0
因违反反腐政策而被处罚或解雇的员工人数	人	0	0	0

### 环境绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
环保投入资金	亿元	5.45	5.23	6.44
综合能源消耗量	万吨标准煤	57.99	63.80	69.36
总用电量	万千瓦时	260727.99	290994.66	317379.81
万元产值综合能耗	吨标准煤 / 万元	0.458	0.454	0.4203
消耗天然气总量	万立方米	2783.71	2620.14	2481.98
消耗燃油总量	万吨	0.3763	0.3687	0.2711
原煤	万吨	33.69	34.9	39.19
焦炭	万吨	0.268	0.06798	0.0303
总用水量	万吨	710.77	759.46	812.04
年度新鲜水用水量	万吨	576.2	652.34	633.38
节水量	万吨	15.6	29.02	38.72
工业水重复利用率	%	98.24	98.32	98.32
办公用电量	万千瓦时	138.07	134.76	142.32
办公用水量	吨	51209.00	45548.00	152324
废水排放量	万吨	3661.41	2707.89	2460.50
废水综合利用率	%	98	98.32	98.32
废气排放量	吨	1500708.88	1491314.75	1390538.34
颗粒物	吨	72.00	97.97	68.24
化学需氧量 (COD)	吨	127.91	141.08	91.50
氨氮	吨	6.08	8.56	5.78
二氧化硫排放总量	吨	424.40	411.69	388.09

指标	单位	2021年	2022年	2023年
二氧化碳排放总量	万吨	239.18	260.79	284.80
万元产值二氧化碳排放量	吨/万元	1.89	1.855	1.73
氮氧化物排放量	吨	321.05	426.89	405.41
一般固体废物产生量	万吨	319.7	318.36	283.90
危险废物产生量	万吨	70.2	71.25	70.56
危险废物综合利用率	%	65	74	87
一般固体废物综合利用率	%	62	55	59
污染物排放达标率	%	100	100	100
固废处置合规率	%	100	100	100
固体废物综合利用总量	万吨	249.32	219.52	230.74
发生环境污染事件	起	0	0	0

### 社会绩效

指标	单位	2021年	2022年	2023年
在职员工总数	人	8538	7772	7285
新招聘员工	人	6	46	30
女性管理者	人	45	41	46
女性管理者占比	%	8.77	8.38	9.31
男性员工数量	人	6725	6435	5814
女性员工数量	人	1813	1661	1471
少数民族员工	人	1188	1169	1042
博士人员数量	人	4	4	4
硕士人员数量	人	100	103	96

指标	单位	2021年	2022年	2023年
大学本科人员数量	人	2329	2306	2175
大专人员数量	人	2069	1942	1714
中专、技校及高中人员数量	人	2225	2120	1919
初中及以下人员数量	人	1811	1621	1377
集体劳动合同覆盖率	%	100	100	100
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	758.67	846.54	2210.08
员工培训次数	人次	59672	74567	59220
员工培训人数	人	8538	8096	7285
员工人均培训课时	小时	80.73	127.28	140.79
员工人均培训投入	元	888.58	1045.63	3033.74
员工薪酬总额	亿元	11.62	11.69	11.81
人均带薪休假天数	天	11.16	11.2	11.24
员工流失率	%	1.12	1.03	0.86
体检覆盖率	%	95	96.7	100
安全生产资金投入	亿元	0.83	1.34	1.68
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训参与人数	人次	122647	127399	136561
新增职业病数	人	0	0	0
安全生产事故数	次	14	11	2
工伤/亡人数	人	6	1	0
因工伤损失工作日数	天	36463	6547.50	251
产品合格率	%	100	100	100

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
客户满意度	%	96.54	96.54	97.58
客户投诉数量	起	0	0	0
投诉解决率	%	100	100	100
审查的供应商数量	家	—	855	219
因不合规被中止合作的供应商数量	家	—	2	4
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	—	224	0
供应商 ESG 培训次数	次	—	268	219
供应商 ESG 培训参与人数	人	—	268	219
供应商 ESG 培训时长	小时	—	44	54.75
向中小企业采购金额	亿元	—	18.9	21.74
向中小企业采购占比	%	—	97.99	91.70
本地供应商采购金额	亿元	—	6.07	16.79
本地供应商采购占比	%	—	83.12	71.73
营业收入	亿元	217.17	219.00	219.54
总资产	亿元	295.95	266.00	265.67
利润总额	亿元	8.39	6.76	17.19
归属于上市公司股东的净利润	亿元	5.84	6.7	14.10
纳税总额	亿元	13.66	14.63	14.24
净资产收益率	%	3.9262	4.5031	9.33
总资产报酬率	%	3.92	3.17	6.86
资产负债率	%	39.85	35.26	31.13
国有资产保值增值率	%	102.84	104.08	109.55
所有者权益	亿元	171.97	172.21	182.96
重要决策审核率	%	100	100	100

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
经济合同审核率	%	100	100	100
研发经费投入	万元	62378.1	68673.95	86641.84
研发支出占营业收入比例	%	2.87	3.14	3.95
研发人员数量占比	%	10.76	12.44	12.8
专利申请量	件	120	212	202
新增专利授权量	件	200	133	169
累计有效专利数	件	759	888	1053
其中累计发明专利	件	177	195	217
对外捐赠总额 (不含扶贫捐赠投入)	万元	128.00	108	48
扶贫 / 乡村振兴捐赠投入	万元	461.46	539.31	666.5
购买脱贫地区农产品	万元	0	191.17	446.38
志愿者活动总时长	时	8889.50	3838	60740
志愿服务人数	人	2489	1934	3037
铅锌精矿金属量	万吨	33.12	31.73	34.06
铅锌精炼产品产量	万吨	49.44	58.12	69.75
贵金属产品产量 (银)	吨	165.12	43.26	151

## 指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）	报告位置
关于本报告		P1.1-P1.3	P3-P4
走进驰宏锌锗	公司简介	P4.1	P5-P6
	公司荣誉	—	P5-P6
	组织架构	P4.2	P7
	业务布局	P4.3	P8
	发展战略	P4.2	P9
	企业文化	P4.1	P10
董事长致辞		P2.1-P2.2	P11-P12
数说 2023			P13-P14
ESG 管理		G2.1,G2.2,G3.1-3.11	P15-16
精益管理 创一流驰宏	坚持党建引领	G1.1,G1.3-G1.11	P20-P22
	强化企业治理		P23-P24
	深耕主业发展	S4.1,S4.4-S4.6	P25
	深化改革创新	V2.1,V2.2,V2.4,V2.5	P26-P30
生态环保 创绿色驰宏	强化环境管理	E1.1-E1.7	P34-P37
	推进资源利用	E2.1-E2.15,E4.1-E4.3	P38-P40
	降低污染排放	E3.1-E3.10	P41-P42
	应对气候变化	E5.1-E5.7	P43-P44
以人为本 创责任驰宏	保障员工权益	S1.1-S1.3,S1.5-S1.6	P48-P49
	优化薪酬福利	S1.4,S1.7-S1.9	P49
	守护员工健康	S3.1	P50-P52
	促进员工发展	S2.1-S2.4	P53--P54
	加强员工关爱	S1.10-S1.11	P55-P56
至臻品质 创卓越驰宏	打造至臻品质	S5.1-S5.9	P59-P62
	落实安全生产	S3.2-S3.12	P63-P64
	打造责任供应链	S6.1-S6.7	P65-P66
同心向善 创和谐驰宏	促进行业发展	V2.7	P67-P68
	助力乡村振兴	V1.1-V1.4	P72-P74
	聚力公益事业	V3.4-V3.7	P75
	促进民族团结	V1.1-V1.4	P76
未来展望		A1	P78
附录	关键绩效表	A2	P79-P84
	指标索引	A4	P85
	读者意见反馈表	A5	P86

## 读者意见反馈表

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读驰宏锌锗2023ESG报告，为持续改进ESG报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

地址：云南省曲靖市经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司证券部

邮编：655011 电话：0874-8966698

传真：0874-8966699

邮箱：chxz600497@chxz.com

### 您的信息

姓名：                      联系电话：

工作单位：                      邮箱地址：

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映驰宏锌锗对经济、社会、环境的重大影响程度：                       很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：                       很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：                       很好  较好  一般  较差  很差

请您评价本报告的可读性：                       很好  较好  一般  较差  很差

请您对驰宏锌锗 ESG 报告进行综合性评价：                       很好  较好  一般  较差  很差

### 开放性问题

您对驰宏锌锗2023年ESG（社会责任）工作有哪些建议？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG（社会责任）信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些ESG（社会责任）信息？

您认为本报告存在哪些不足之处？



**云南驰宏锌锗股份有限公司**  
YUNNAN CHIHONG Zn & Ge CO.,LTD.

云南驰宏锌锗股份有限公司

地址：云南省曲靖市经济技术开发区云南驰宏锌锗股份有限公司证券部

邮编：655011

电话：0874-896 6698

传真：0874-896 6699

邮箱：[chxz600497@chxz.com](mailto:chxz600497@chxz.com)